



BUILDING SUSTAINABILITY



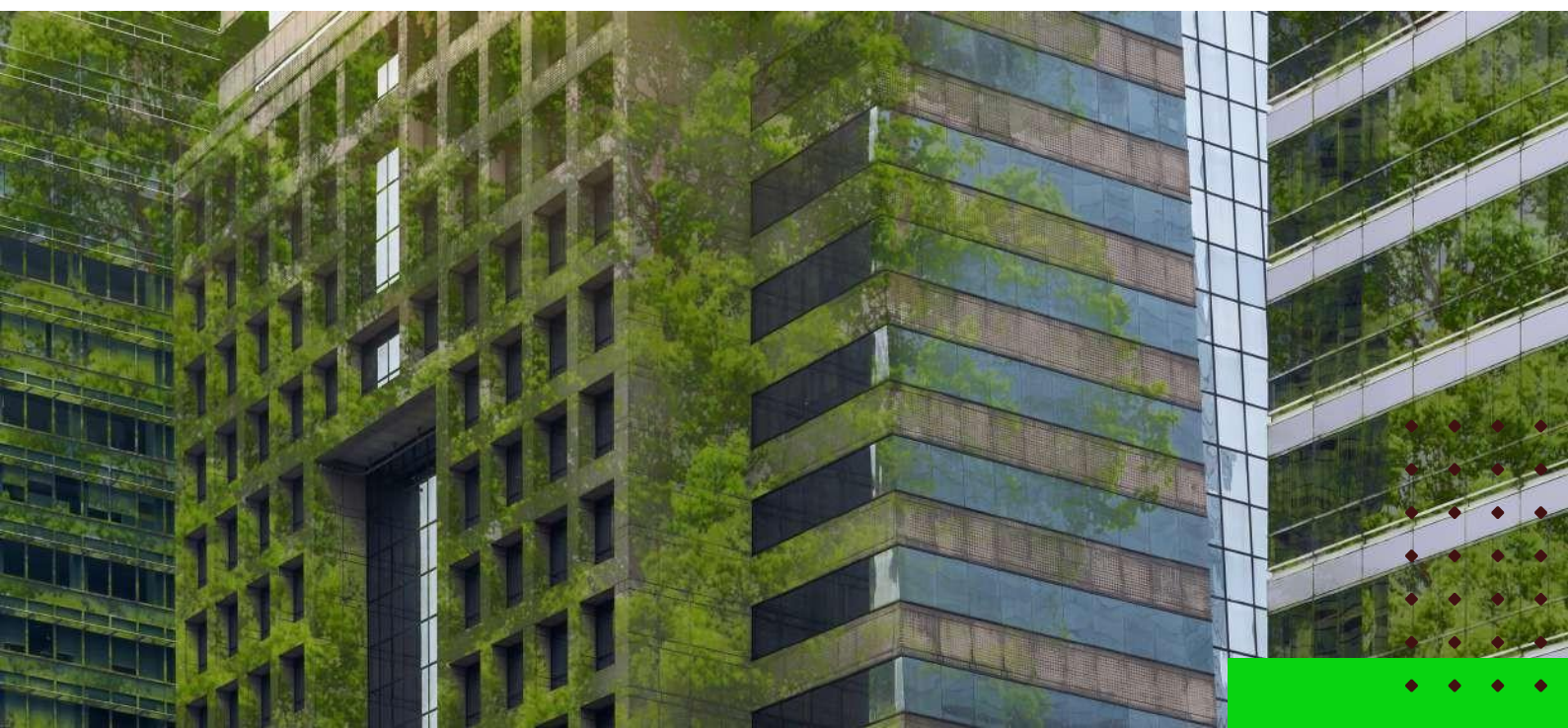
BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2024

Redatto da: Metriks.AI S.p.A. SB

Indice

Lettera agli stakeholder	03	Strategia per la sostenibilità	27
Nota metodologica	04	Mappatura e coinvolgimento degli stakeholder	30
Certificazioni	06	Analisi di doppia materialità	32
Identità di Uniko	08	Piano di sostenibilità	39
Beneficio comune	10	L'attenzione per l'ambiente	50
Catena del valore	13	Le persone di Uniko	64
Gestione dei clienti	17	Governance e assetto organizzativo	77
Gestione della supply chain	19	Performance economiche	87
Gestione responsabile di impresa	23	Indice dei contenuti VSME	89



Lettera agli stakeholder



Francesco Pecci
CEO

Gentili Stakeholder,
il 2024 ha segnato un passaggio importante nel percorso di UNIKO verso una sostenibilità integrata e concreta. Abbiamo consolidato il nostro impegno come Società Benefit, orientando le nostre attività verso la creazione di valore per la comunità, l'ambiente e i nostri partner.

Abbiamo ottenuto nuove certificazioni - tra cui UNI CEI 11352 (ESCo), UNI PdR 125:2022 (parità di genere) e ISO 37001 (anticorruzione) – a conferma della nostra attenzione alla qualità, all'etica e all'innovazione. Il nostro approccio integrato ci ha permesso di realizzare progetti di riqualificazione energetica su scala nazionale, promuovendo l'efficienza e l'uso di fonti rinnovabili.

Il piano di sostenibilità 2024–2025 prevede obiettivi ambientali concreti: riduzione dei consumi di energia, acqua, carta e gas, e aumento dell'autoproduzione da fotovoltaico. Le tematiche materiali prioritarie individuate riguardano la gestione dei rifiuti, la biodiversità, la tutela climatica e la circolarità.

Sul piano sociale, continuiamo a investire nella valorizzazione delle persone e nel rapporto con il territorio, promuovendo inclusione, formazione e benessere lavorativo.

Ringraziamo tutti voi per la fiducia e il sostegno: la vostra collaborazione è fondamentale per costruire insieme un futuro più sostenibile.



Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il secondo Bilancio di Sostenibilità, di seguito Bilancio, di Uniko S.p.A SB di seguito Uniko, e contiene le informazioni relative ai temi economici, ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività dell'azienda.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto su base volontaria in conformità al Voluntary Standard for Sustainability Reporting by SMEs (VSME), previsto nell'ambito della Direttiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), utilizzando il modulo base integrato con quello completo.

La rendicontazione si basa sui principi generali stabiliti dal VSME, che includono: rilevanza, proporzionalità, trasparenza, verificabilità, chiarezza e coerenza temporale. Sono stati considerati i temi ambientali, sociali e di governance (ESG) più significativi per l'attività dell'organizzazione, in relazione al contesto in cui opera, agli impatti generati e alle aspettative degli stakeholder.

L'obiettivo del documento è fornire una rappresentazione chiara, bilanciata e accessibile delle performance e degli impegni aziendali in ambito di sostenibilità, in linea con le finalità di miglioramento continuo promosse dalla normativa europea. Questo documento non costituisce una Dichiarazione Non Finanziaria (DNF) consolidata ai sensi del D.Lgs. 254/2016 e non è stato sottoposto a revisione da parte di terzi indipendenti.

La società, pur non essendo ancora soggetta agli obblighi normativi, ha deciso di avviare un percorso volontario di avvicinamento ai requisiti previsti dalla Direttiva, con l'obiettivo di consolidare la propria trasparenza e prepararsi in modo progressivo all'adozione dei futuri standard europei di sostenibilità.

Il presente Bilancio, pubblicato con cadenza annuale, contiene i dati e le informazioni non finanziarie relative all'esercizio dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 dell'impresa. I temi trattati sono presentati assicurando, ove possibile, un confronto con il biennio precedente al fine di consentire a tutti gli stakeholder una comparazione delle performance nel tempo. Per garantire l'attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

Uniko è una società per azioni società benefit con sede legale in Italia. L'azienda opera principalmente nel settore delle costruzioni, con particolare riferimento alla realizzazione di edifici residenziali e non residenziali. Il codice NACE di classificazione settoriale F41.20 (costruzione di edifici residenziali e non).





Profilo dell'azienda

Stato patrimoniale

€ 59,9 milioni

Fatturato

€ 35,1 milioni

Organico

61 dipendenti

Perimetro di rendicontazione

**Sede legale e operativa, in via Tuscania snc
- 01028 Orte, Viterbo (VT)**

Lo stesso profilo è in linea con il perimetro del bilancio d'esercizio annuale. Tutte le informazioni sono state riepilogate nell'indice dei contenuti VSME, che consente di rintracciare facilmente gli indicatori e le altre informazioni quantitative e qualitative presenti nel documento.

Il progetto di redazione è stato studiato e costruito con il supporto del team di Metriks.ai S.p.A. SB.

Oltre ai risultati e ai traguardi raggiunti, il Bilancio di Sostenibilità riporta i principi e i valori da cui prendono forma le attività di Uniko e i suoi obiettivi futuri. Il documento viene ampiamente diffuso a tutti gli stakeholder attraverso la pubblicazione nel sito web istituzionale www.unikospa.it della Società e la distribuzione e presentazione a tutti i collaboratori. Eventuali richieste di approfondimento e segnalazioni possono essere inviate all'indirizzo: sostenibilita@unikospa.it.

Il presente documento è stato oggetto di sistematica e periodica analisi all'interno dei consigli di amministrazione della società.





Certificazioni

Uniko, nel corso degli anni, ha ottenuto numerose certificazioni che testimoniano il suo impegno verso l'eccellenza operativa, la sostenibilità e l'etica. Questi riconoscimenti garantiscono l'allineamento agli standard internazionali e il miglioramento continuo delle performance aziendali.

ISO 9001:2015

Standard internazionale per la gestione della qualità che aiuta le organizzazioni a migliorare l'efficienza, la soddisfazione del cliente e i processi interni, adottando un approccio basato sul miglioramento continuo.

ISO 14001:2015

Nel contesto di attività come la costruzione, manutenzione e riqualificazione di edifici civili e industriali, e la progettazione, commercio e installazione di infissi e serramenti, la norma supporta la riduzione degli sprechi, la gestione corretta dei rifiuti e il miglioramento dell'efficienza energetica e dell'impatto ambientale.

ISO 45001:2018

Norma internazionale che definisce i requisiti per un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL). Il suo obiettivo è aiutare le organizzazioni a prevenire infortuni, malattie professionali e a promuovere un ambiente di lavoro sicuro e salubre.





ISO 37001:2016

Norma internazionale che definisce i requisiti per un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione. Aiuta le organizzazioni a prevenire, individuare e affrontare comportamenti corruttivi, sia interni che verso terzi, promuovendo una cultura di integrità, trasparenza e conformità alle leggi.

CQOP SOA

Norma per l'esecuzione di lavori pubblici. Le categorie ottenute includono OG1 (Classe VI), OG9 (Classe I), OG11 (Classe I) e OS6 (Classe II), confermando il rispetto degli standard di qualità e qualificazione necessari per operare in questo settore.

UNI CEI 11352:2014

Norma per le Energy Service Company (ESCO). Questa certificazione conferma la capacità dell'azienda di offrire servizi di efficientamento energetico di alto livello, con soluzioni integrate per la progettazione, realizzazione e manutenzione di impianti energetici. Grazie a questa certificazione, Uniko si pone come partner affidabile per aziende e privati che vogliono ridurre i propri consumi energetici e migliorare la sostenibilità operativa.

UNI PdR 125:2022

Norma che attesta l'impegno concreto dell'azienda nella promozione della parità di genere e dell'equità all'interno dell'organizzazione. Tale certificazione rappresenta un importante riconoscimento delle politiche adottate da Uniko in materia di inclusione, pari opportunità e valorizzazione delle diversità, con particolare attenzione alla parità salariale, alla tutela della maternità e all'equilibrio tra vita professionale e personale.

Iscrizione alla Whitelist

Iscrizione che attesta l'inserimento di Uniko nella whitelist presso la Prefettura di competenza delle aziende affidabili e conformi agli standard di legalità e trasparenza.



Identità di Uniko

Chi siamo

Uniko è stata fondata nel 2011 e ha sede a Orte, in provincia di Viterbo. La trasformazione in Società Benefit (SB) avvenuta nel 2023 sotto la guida del CEO Francesco Pecci è stata una tappa fondamentale nel percorso aziendale. Questa trasformazione riflette la nostra volontà di integrare i principi di sostenibilità ambientale e responsabilità sociale nella governance e nelle attività aziendali.

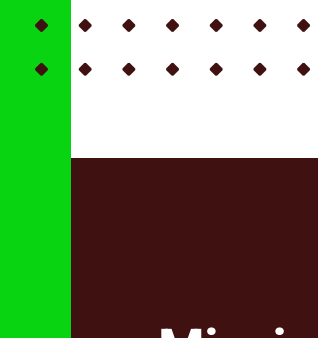
Il termine "Società Benefit" indica un impegno formale a generare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente, andando oltre il semplice profitto.



Siamo una Energy Service Company (ESCO) e un general contractor operante nei settori edile e delle energie rinnovabili. La nostra filosofia industriale, combinata con un'attenzione minuziosa alla progettazione, ci spinge a investire continuamente nel miglioramento dei processi lavorativi.

Grazie a un approccio integrato, gestiamo progetti di diversa complessità, dal civile all'industriale, coprendo tutte le fasi, partendo dalle diagnosi energetiche per lo studio di fattibilità fino alla realizzazione finale. Seguiamo ogni fase occupandoci anche della sostenibilità economica e finanziaria di tutti i nostri progetti, generando così le migliori opportunità per i nostri clienti.

La nostra competenza e dedizione ci permettono di offrire soluzioni innovative e su misura, garantendo sempre la massima qualità ed efficienza. Siamo il partner ideale per chi cerca affidabilità, competenza e innovazione nel settore delle costruzioni e delle energie.



Mission

A partire dal 2024, tutte le fasi di produzione edilizia sono seguite attraverso il nostro innovativo UNIKO Labs. Grazie all'integrazione dell'intelligenza artificiale, UNIKO Labs offre ai committenti una visibilità in tempo reale dello stato di avanzamento dei lavori, rendendo il processo trasparente, efficace e altamente controllabile.

Valorizziamo il "Made in Italy" non solo attraverso la qualità dei materiali e delle tecniche costruttive, ma anche grazie al team di manager di spessore internazionale, la cui esperienza e competenza contribuiscono in modo significativo all'affidabilità e al successo dei nostri progetti. Uniko ha inoltre investito nel distribuire le competenze tecniche di project manager specializzati nelle costruzioni, responsabili dell'avanzamento di produzione tramite l'adozione dei più moderni metodi di costruzione e monitoraggio.

Uniko e la sua governance seguono scrupolosamente il modello organizzativo in linea con il Decreto Legislativo 231/2001.

Vision

In Uniko, non ci limitiamo a costruire edifici e infrastrutture. Siamo architetti del futuro sostenibile. Con un impegno radicato nella qualità, nella sicurezza e nella sostenibilità, ogni progetto che intraprendiamo è un passo verso un mondo migliore. Attraverso un modello industriale all'avanguardia, trasformiamo l'industria, portando chiarezza e fiducia ai nostri clienti e benessere alla comunità e all'ambiente.

Come General Contractor, non solo ci impegniamo a superare costantemente i confini, abbracciando tecnologie innovative e processi avanzati, ma gestiamo anche l'architettura finanziaria per creare soluzioni di finanziamento che supportano i nostri progetti di efficientamento energetico tramite contratti EPC (Energy Performance Contract). Realizziamo progetti certificati sostenibili, con cantieri green che attirano finanziamenti da fondi green, garantendo l'accesso a risorse che promuovono la sostenibilità.

La sicurezza sul lavoro e la salvaguardia dell'ambiente sono le nostre priorità in ogni fase. Presso Uniko, promuoviamo una cultura di trasparenza e collaborazione, guidata da un team di esperti motivati e ispirati da una visione lungimirante. La nostra missione è ambiziosa: creare valore duraturo per i nostri clienti, spingere i confini della sostenibilità e plasmare un futuro in cui prosperità e rispetto per l'ambiente vadano di pari passo.



Beneficio comune

In Uniko, nell'esercizio della nostra attività economica, oltre allo scopo di creazione degli utili, perseguiamo più finalità di beneficio comune che intendiamo raggiungere nel lungo periodo. Secondo la definizione di beneficio comune, lo stesso può e deve riguardare uno o più effetti positivi, oppure la diminuzione degli effetti negativi su uno o più stakeholder. Si tratta di un'attività delicata che attiene alla visione strategica che l'azienda intende perseguire nel corso degli anni e avrà notevoli effetti sia sulle modalità di gestione della società che sulle attività di rendicontazione. Il beneficio comune di Uniko come definito nel nostro statuto, si articola in diversi ambiti, con l'obiettivo di perseguire effetti positivi o ridurre quelli negativi in relazione a:

Governance aziendale

Per valutare il grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione agli obiettivi aziendali, al livello di coinvolgimento degli stakeholder e alla trasparenza delle politiche adottate, l'azienda ha rivisto le proprie politiche retributive, ancorandole a obiettivi di impatto sociale e promuovendo politiche di remunerazione legate agli obiettivi di impatto sociale dei dipendenti. Inoltre, favorisce la partecipazione dei lavoratori nei processi decisionali legati alla creazione di valore condiviso, anche attraverso l'implementazione di strumenti di share economy, in coerenza con l'Obiettivo 11 (Città e comunità sostenibili). Sono state attivate iniziative di finanziamento e partnership con enti del terzo settore e fondazioni, finalizzate a sostenere progetti educativi, di inclusione e di efficientamento energetico, rafforzando il legame con la comunità e generando impatti positivi duraturi.



Lavoratori

Per esaminare le relazioni con dipendenti e collaboratori, considerando retribuzioni e benefit, opportunità di formazione e crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza, promuoveremo politiche di formazione per stimolare una partecipazione attiva nel contesto aziendale e territoriale, assicurando pari opportunità a tutti i dipendenti. In ambito sociale, Uniko ha investito nella formazione interna, nella valorizzazione del capitale umano e nell'adozione di politiche inclusive orientate alla parità di genere (Obiettivo 5) e alla promozione di un lavoro dignitoso e di qualità (Obiettivo 8). Particolare attenzione è stata riservata alla diffusione della cultura della responsabilità, attraverso l'adozione di sistemi di controllo conformi al D. Lgs. 231/01 e l'introduzione di strumenti digitali per la gestione trasparente e sostenibile dei processi aziendali, in linea con i criteri ESG (Obiettivo 4 - Istruzione di qualità).

Altri stakeholder

Per valutare le relazioni della società con i fornitori, il territorio e le comunità locali, con particolare attenzione al volontariato, donazioni, attività culturali e sociali e supporto allo sviluppo locale, intendiamo promuovere e sostenere enti del terzo settore attraverso politiche dedicate.

Ambiente

Gli impatti ambientali saranno valutati lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti e servizi, analizzando l'uso di risorse, energia, materie prime, i processi produttivi, logistici e di distribuzione, così come l'uso e il fine vita dei prodotti. Ci impegniamo a introdurre strumenti di certificazione armonizzati con i principi DNSH (Do No Significant Harm) e a promuovere l'efficientamento del consumo di risorse idriche ed energetiche, nel rispetto della propria impronta sociale. Saranno sviluppate procedure e processi operativi mirati a prevenire esternalità negative. L'organizzazione promuove, inoltre, l'adozione di soluzioni volte all'efficientamento dei consumi e alla certificazione della filiera produttiva, coerentemente con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, in particolare l'Obiettivo 12 (Consumo e produzione responsabili), l'Obiettivo 7 (Energia pulita e accessibile) e l'Obiettivo 9 (Industria, innovazione e infrastrutture). Tali azioni includono strumenti di monitoraggio delle performance energetiche e ambientali, nonché l'integrazione di procedure per la prevenzione delle esternalità negative lungo la catena del valore.



Per perseguire le finalità di beneficio comune, noi di Uniko ci impegniamo ad adottare comportamenti conformi alle prescrizioni della Legge 208/2015. In particolare, ci proponiamo di sviluppare un modello esaustivo e articolato per la valutazione dell'impatto delle proprie attività, al fine di promuovere il beneficio comune nei confronti di persone, comunità, territorio, ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti, associazioni e altri stakeholder.





Catena del valore

Il nostro approccio

In Uniko ci impegniamo costantemente per raggiungere elevati standard di sostenibilità e qualità, con particolare attenzione all'efficienza energetica e alla modernizzazione degli edifici. Grazie ai contratti EPC (Energy Performance Contract), forniamo ai nostri clienti soluzioni integrate concrete che permettono loro di ridurre i consumi energetici e migliorare la sostenibilità degli edifici. In qualità di Energy Service Company (ESCO) certificata, adottiamo un approccio integrato e su misura per ogni progetto di efficientamento energetico. Ci assumiamo la responsabilità tecnica e finanziaria di ogni progetto, occupandoci di ogni fase, dalla progettazione all'implementazione, fino al monitoraggio. I risparmi energetici generati diventano la base del ritorno economico per i nostri clienti, semplificando al contempo la gestione degli interventi.

Per facilitare l'accesso a queste soluzioni, adottiamo il modello di finanziamento tramite terzi (FTT), che consente di realizzare progetti di riqualificazione energetica senza sostenere costi iniziali. Copriamo integralmente l'investimento, assumendoci tutte le spese iniziali. Il cliente paga successivamente un canone periodico legato ai risparmi energetici effettivamente ottenuti, garantendo così un equilibrio finanziario senza oneri immediati. Alla fine del contratto, la proprietà degli impianti viene trasferita al cliente senza ulteriori costi, garantendo massima flessibilità. In caso di mancato raggiungimento dei risparmi previsti, ci assumiamo il rischio finanziario, assicurando al cliente il massimo beneficio economico e operativo.

Attività e servizi

Negli ultimi anni, abbiamo realizzato diversi progetti di riqualificazione energetica che si distinguono per impatto e portata. Tutti i progetti hanno valenza in termini di efficientamento energetico, con un'incidenza che si colloca in almeno il 50% del totale delle lavorazioni. Tra i principali:



Riqualificazione di edifici residenziali

Circa 1000 appartamenti sono stati riqualificati in termini di efficienza energetica, migliorando le classi energetiche attraverso l'installazione di nuovi sistemi di climatizzazione, impianti fotovoltaici e isolamento termico.



Installazione di impianti fotovoltaici

Abbiamo sviluppato progetti per un valore complessivo di 10 milioni di euro solo per l'installazione di impianti fotovoltaici su edifici commerciali e residenziali, contribuendo a una significativa riduzione dei costi energetici e delle emissioni di CO₂.



Interventi su edifici industriali

Grazie ai contratti EPC, abbiamo eseguito riqualificazioni su diversi stabilimenti produttivi, implementando sistemi di recupero energetico e soluzioni per l'efficienza degli impianti.



Progetti di efficientamento energetico per edifici pubblici

In collaborazione con amministrazioni locali, abbiamo contribuito alla riqualificazione di scuole e uffici pubblici, migliorando le prestazioni energetiche e riducendo i costi operativi attraverso l'uso di tecnologie innovative.

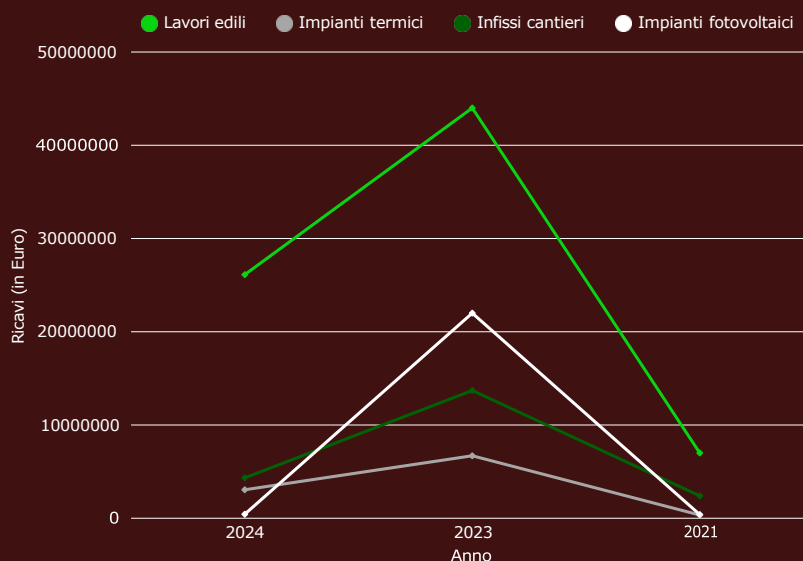
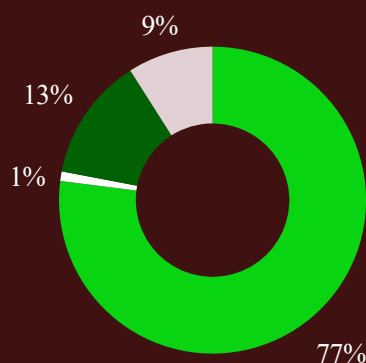
La catena del valore di Uniko si articola in diverse aree operative strategiche, ciascuna delle quali contribuisce al raggiungimento di elevati standard in termini di qualità, innovazione e sostenibilità.



Dopo una fase di forte espansione tra il 2021 e il 2023, nel 2024 l'azienda ha affrontato un fisiologico ridimensionamento dei volumi, mantenendo tuttavia un presidio solido nei comparti chiave.

Tra il 2021 e il 2024 i ricavi per settore sono stati i seguenti:

- **I lavori edili**, asse portante dell'attività, sono passati da circa 7 milioni di euro nel 2021 a oltre 44 milioni nel 2023, rappresentando il 50,8% dei ricavi totali. Nel 2024 si è osservata un fisiologico assestamento nei volumi di impresa, con circa 26 milioni di euro di ricavi per attività edile, pari al 77% del totale dei ricavi.
- **Gli impianti fotovoltaici**, protagonisti di una crescita esponenziale fino al 2023 (da 389 mila euro nel 2021 a oltre 22 milioni), hanno subito un forte rallentamento nel 2024, con un valore pari a circa 433 mila euro, ovvero solo l'1,3% del totale.
- **Il comparto infissi per cantieri**, passato da 2,4 milioni nel 2021 a 13,7 milioni nel 2023 (15,7% del totale), ha registrato nel 2024 una contrazione a circa 4,3 milioni, mantenendo comunque una quota significativa (12,8%)
- **Gli impianti termici**, pur rappresentando un segmento più contenuto, hanno mostrato un trend positivo fino al 2023 (da 343 mila euro a 6,7 milioni, pari al 7,7%), stabilizzandosi nel 2024 a circa 3 milioni di euro (9% del totale), confermandosi un'area con buon potenziale in ottica di efficientamento.





Nel 2024, in particolare, Uniko ha realizzato numerosi progetti significativi, con una forte concentrazione geografica e operativa. Le due commesse principali, entrambe localizzate a Genova, hanno generato ricavi per oltre 23 milioni di euro, pari a circa il 68% del totale dei ricavi annuali.

Tra i progetti di rilievo figurano anche gli interventi per l'ATER di Viterbo, con un'incidenza dell'8,72% sul totale dei ricavi, e quelli eseguiti nella Tenuta Rio Grande e in via Rech, che pur con percentuali inferiori, consolidano la presenza dell'azienda nel comparto residenziale e nelle riqualificazioni immobiliari di pregio.

Numerose attività hanno, inoltre, riguardato condomini ubicati in diverse località, con singole incidenze tra lo 0,6% e lo 0,9%, a conferma della vocazione di Uniko nel segmento dell'edilizia condominiale e nell'efficientamento energetico su scala diffusa. Complessivamente, le altre commesse, che includono piccoli interventi su edifici condominiali, hanno inciso per circa 9,79%, contribuendo alla diversificazione del portafoglio lavori.

Guardando al futuro, siamo fermamente convinti che l'innovazione e il miglioramento continuo dei nostri processi siano la chiave per garantire il nostro successo. Per questo motivo, continueremo a investire nelle migliori pratiche operative e nell'adozione di tecnologie all'avanguardia, al fine di migliorare ulteriormente l'efficienza produttiva e garantire risultati economici solidi e sostenibili. Il nostro obiettivo è chiaro: mantenere una gestione efficiente dei progetti, minimizzare i costi non necessari e massimizzare il valore creato per i nostri clienti e stakeholder, assicurando sempre il massimo ritorno sugli investimenti.

Gestione dei clienti

Nel corso del 2024, Uniko ha servito prevalentemente due grandi categorie di clienti: condomini privati e aziende del settore industriale e terziario. Sono state, inoltre, svolte attività su progetti che coinvolgono il settore pubblico, dimostrando la nostra capacità di operare in contesti diversificati, mantenendo sempre un alto standard di efficienza e qualità.

Il nostro approccio consulenziale e integrato, infatti, consente di sviluppare progetti che rispondono alle esigenze specifiche di ogni cliente, assicurando risultati di qualità e il massimo ritorno sugli investimenti, ponendoci come partner di fiducia per chi cerca soluzioni innovative.



La clientela servita è distribuita principalmente nel centro Italia, con una forte concentrazione nella regione Lazio (86%). Tuttavia, sono stati gestiti progetti anche in altre aree, come l'Umbria, la Lombardia e le Marche. Questo riflette la capacità di Uniko di rispondere in modo flessibile a diverse esigenze territoriali, adattandosi sia a progetti complessi e di ampia portata, sia a interventi localizzati e mirati in altre regioni.

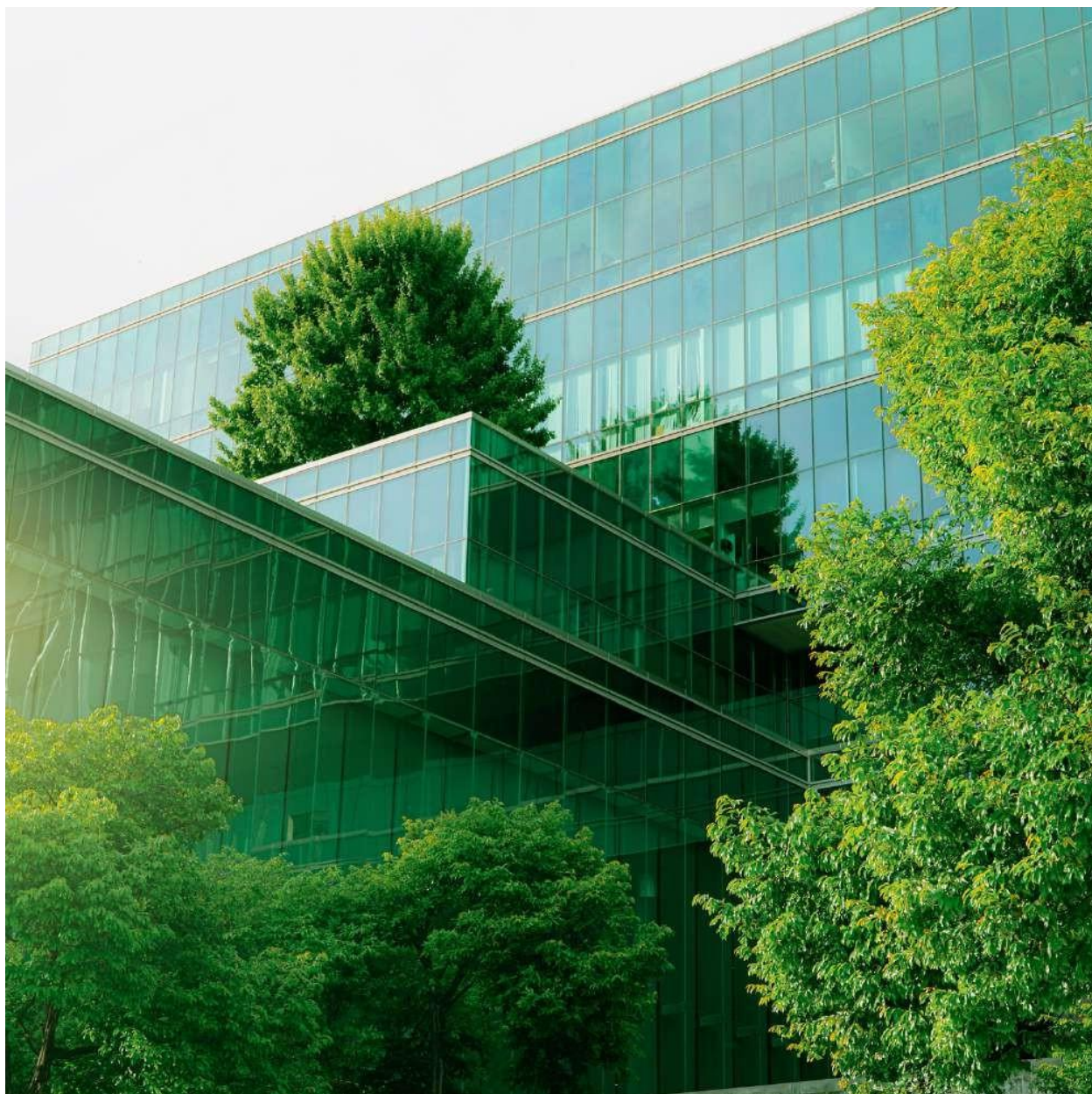
Oltre ai servizi di progettazione e implementazione degli interventi, Uniko ha sviluppato un pacchetto di assistenza post-vendita specifico per monitorare i benefici ottenuti attraverso gli interventi e garantire la sostenibilità a lungo termine. Questo include anche strumenti digitali che consentono ai clienti di seguire le fasi operative e di interagire con i team aziendali in tempo reale.

Il rapporto con la clientela è basato su trasparenza e cooperazione continua. La task force aziendale, composta dai team delle operation, dell'area crediti e legale, gestisce l'intero processo di customer satisfaction o customer care, garantendo che tutte le fasi operative siano comunicate e monitorate in modo chiaro ed etico. Grazie a strumenti digitali dedicati, i clienti possono seguire lo stato di avanzamento dei lavori, inviare feedback e interagire con i responsabili delle operation in tempo reale. Questo modello di lavoro condiviso permette di risolvere prontamente eventuali problematiche e di mantenere un elevato livello di soddisfazione tra i clienti.



Valutazione della soddisfazione dei clienti

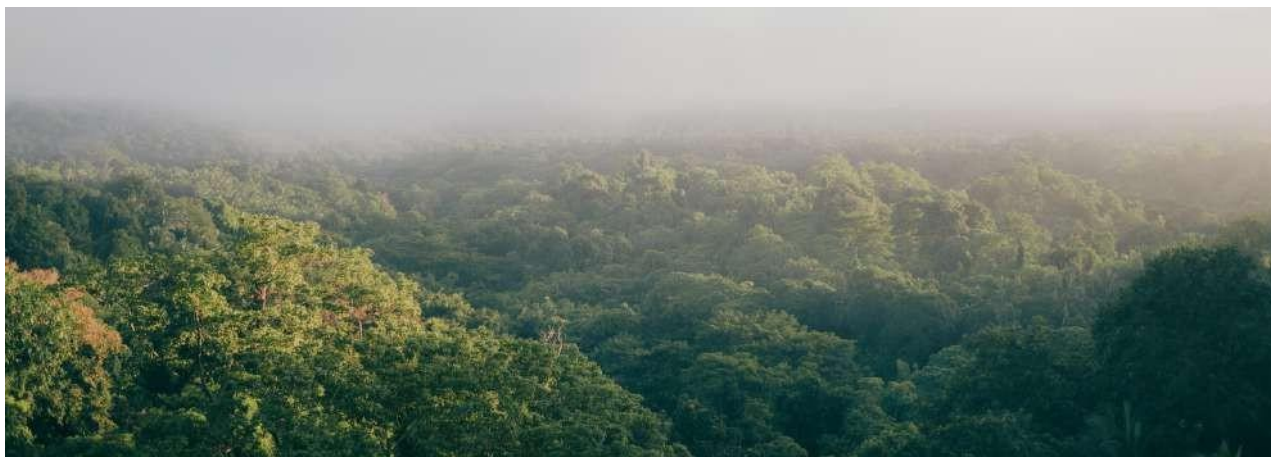
Nel corso dell'esercizio, Uniko non ha effettuato una valutazione formale della soddisfazione dei clienti in merito a tempi di consegna, qualità delle opere e prezzi. Tale attività risulta non applicabile alla natura degli interventi svolti, in quanto si tratta esclusivamente di opere eseguite nell'ambito di progetti finanziati tramite credito di imposta. In questi casi, le modalità di esecuzione, le tempistiche e i parametri economici sono fortemente vincolati dalla normativa di riferimento e dagli iter autorizzativi previsti, riducendo al minimo gli spazi per una valutazione diretta della customer satisfaction.



Gestione della supply chain

La rete di fornitori di Uniko è un altro elemento centrale della nostra catena del valore. L'azienda collabora con i principali produttori italiani, valorizzando il "Made in Italy" e garantendo elevati standard di qualità in ogni progetto. Questi fornitori non sono solo partner strategici, ma anche parte integrante dell'ecosistema che Uniko ha costruito per assicurare una filiera sostenibile e innovativa. Grazie a queste solide relazioni, l'azienda è in grado di offrire materiali di alta qualità, garantendo la durabilità e la sostenibilità dei propri progetti.

I fornitori di Uniko sono gestiti attraverso un sistema altamente strutturato e tecnologico, che assicura una costante conformità agli standard di sostenibilità, sicurezza e responsabilità sociale. Questo sistema si basa sulla piattaforma digitale di accreditamento chiamata Merkurio, che svolge un ruolo centrale nel controllo e nella gestione delle relazioni con i fornitori.



L'uso della piattaforma Merkurio, infatti, garantisce il valore della catena di fornitura, permettendo a Uniko di mantenere un controllo costante e preciso su tutta la filiera. Oltre a monitorare le prestazioni e a gestire gli scadenziari e gli accrediti relativi alla forza lavoro impiegata nei subappalti, Uniko assicura che i fornitori delle materie prime siano sottoposti a controlli secondo i principi dell'Anti-Money Laundering (AML). Ciò garantisce che la provenienza dei materiali e le transazioni siano trasparenti e conformi alle normative internazionali.



Inoltre, la piattaforma consente di accreditare i fornitori e di monitorare le loro prestazioni da un punto di vista di responsabilità sociale, attraverso una gestione digitale che include il controllo degli audit di seconda parte, attuati in loco presso il fornitore. Questi audit verificano il rispetto degli standard sociali e di sicurezza, garantendo che i fornitori siano in conformità con le normative in materia di sicurezza sul lavoro, diritti dei lavoratori e sostenibilità sociale.

Per supportare l'implementazione efficace di questo sistema e garantire che i requisiti di accreditamento vengano rispettati all'interno del processo operativo, Uniko ha istituito un programma di formazione interna. I nostri manager degli acquisti e i project manager di cantiere sono formati per verificare costantemente il rispetto degli standard di accreditamento durante tutte le fasi operative.

Questo programma di formazione non solo rinforza l'importanza della conformità ai requisiti, ma garantisce anche che tutti i processi aziendali siano allineati agli obiettivi di sostenibilità e responsabilità etica.

Infine, i fornitori strategici di Uniko, che rappresentano partner di lungo termine, offrono garanzie e plafond di credito, consolidando così la fiducia reciproca e confermando Uniko come un cliente affidabile e rispettato. Questo sistema integrato di monitoraggio e formazione continua assicura che i valori della sostenibilità e della trasparenza siano alla base di ogni fase del processo produttivo, contribuendo alla creazione di una filiera solida e sostenibile.



È stata effettuata un'analisi approfondita della geolocalizzazione dei fornitori, al fine di valutare il contributo in base alla distribuzione geografica. I fornitori sono stati classificati in tre macro-categorie:



Fornitori locali

rappresentano circa il 53% del totale e sono localizzati nella regione Lazio. Questa significativa quota evidenzia l'impegno di Uniko nel valorizzare l'economia locale e nel contenere le emissioni derivanti dal trasporto.



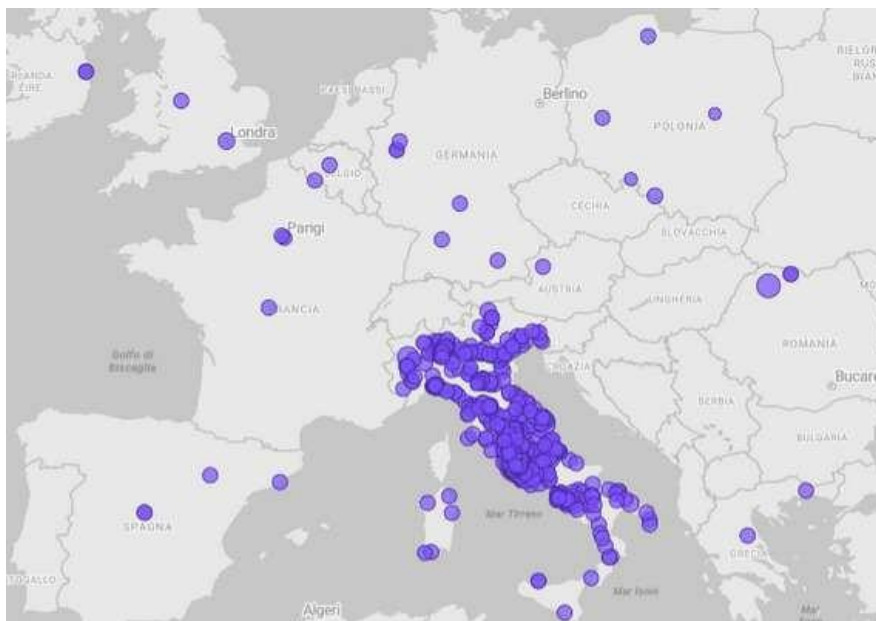
Fornitori nazionali

costituiscono circa il 98% dell'approvvigionamento e provengono dalle restanti regioni italiane. In particolare, l'Umbria e l'Abruzzo emergono come le regioni con il maggiore apporto, riflettendo una distribuzione equilibrata delle fonti di fornitura a livello nazionale.



Fornitori europei

sebbene attualmente rappresentano solo il 2% del totale, questa categoria offre potenziali margini di crescita per ampliare e diversificare la rete di approvvigionamento su scala europea, in linea con i principi di sostenibilità e trasparenza.



Questa suddivisione geografica dei fornitori permette a Uniko di monitorare e ottimizzare l'impatto ambientale e sociale delle proprie operazioni, dando priorità alle collaborazioni locali e nazionali per favorire la creazione di valore condiviso. La scelta di mantenere una forte presenza locale rafforza la sostenibilità della supply chain, contribuendo al benessere economico delle comunità in cui opera l'azienda.

Responsabilità ambientale e sociale dei fornitori

In un contesto globale sempre più orientato verso la sostenibilità, la responsabilità ambientale e sociale non riguarda solo le attività interne all'azienda, ma si estende anche all'intera filiera di approvvigionamento. Per questo motivo, Uniko si impegna a selezionare con cura i propri fornitori, assicurandosi che condividano gli stessi valori di etica, sostenibilità e conformità normativa. Attraverso una valutazione rigorosa e continuativa, l'azienda garantisce che ogni partner commerciale rispetti standard elevati, contribuendo così a un impatto positivo non solo economico, ma anche ambientale e sociale.



Nella fase iniziale del progetto, Uniko richiede che tutti i partner commerciali aderiscano ai principi del Codice Etico aziendale e rispettino le normative vigenti. Ciò include, in particolare, la conformità alle disposizioni relative agli impianti di riscaldamento, alla fornitura di prodotti e merci, e alla protezione dei dati personali, secondo quanto stabilito dal Regolamento UE 679/2016 (GDPR)

L'obiettivo della procedura di gestione della supply chain è garantire che i fornitori selezionati rispettino i requisiti di sostenibilità, qualità, sicurezza e responsabilità sociale richiesti da Uniko. Questa procedura fornisce una valutazione continua dei fornitori basata su criteri ESG (Environment, Social, Governance), al fine di mantenere una catena di fornitura resiliente e conforme agli standard internazionali.

A tal fine, Uniko ha dedicato una figura specifica all'accreditamento dei fornitori e subappaltatori, che si occupa della loro valutazione in modo sistematico e tracciabile, avvalendosi di una piattaforma digitale apposita che consente di monitorare e aggiornare costantemente le informazioni rilevanti per la compliance e la performance dei partner commerciali.

I fornitori vengono, infatti, valutati attraverso i seguenti parametri:

- **Sostenibilità Ambientale:** Monitoraggio dell'impatto ambientale, utilizzo di materiali ecocompatibili, gestione dei rifiuti e ottimizzazione delle risorse energetiche.
- **Responsabilità Sociale:** Conformità alle normative sul lavoro, rispetto dei diritti umani e pratiche di sicurezza sul lavoro.
- **Governance Aziendale:** Trasparenza nelle operazioni, rispetto delle normative anti-corruzione, e adeguamento alle politiche di responsabilità sociale d'impresa (CSR).
- **Qualità e Affidabilità:** Capacità di rispettare i tempi di consegna, qualità dei materiali forniti e livello di innovazione.



Gestione responsabile dell'impresa

Responsabilità ambientale e sociale dei fornitori

Uniko adotta un modello di gestione del rischio strutturato e sistematico basato sull'approccio del "Risk-Based Thinking", che è parte integrante della pianificazione e gestione operativa. L'approccio adottato da Uniko prevede:

Identificazione del rischio, ossia delle fonti di rischio, delle aree di impatto e degli eventi potenzialmente critici. Viene utilizzata la metodologia del brainstorming per individuare i rischi che potrebbero ostacolare il raggiungimento degli obiettivi aziendali. La gestione del rischio fa parte delle responsabilità della Direzione ed è parte integrante di tutti i processi dell'organizzazione, inclusi la pianificazione strategica e tutti i processi di gestione dei progetti e del cambiamento.

Valutazione del rischio, basata su una matrice probabilità-conseguenza, che tiene conto della gravità delle conseguenze e della probabilità di accadimento degli eventi rischiosi. I rischi vengono classificati in base a un indice che permette di identificare le priorità di intervento.

Trattamento del rischio, le cui opzioni comprendono:

- Trasferire il rischio (con contratti o strumenti finanziari),
- Evitare il rischio (interrompendo attività specifiche),
- Mitigare il rischio (riducendo l'impatto con interventi mirati),
- Accettare il rischio (se considerato tollerabile).

Monitoraggio e riesame. Il monitoraggio è continuo per garantire l'efficacia dei controlli e identificare eventuali nuovi rischi o modifiche nel contesto aziendale. Il riesame del rischio avviene periodicamente, con cadenza annuale, per aggiornare le priorità e le strategie di mitigazione.

Responsabilità per la gestione dei rischi, che sono attribuite in modo chiaro, con ruoli specifici assegnati ai vari livelli aziendali, assicurando che la gestione del rischio sia integrata in tutta l'organizzazione.



Politiche aziendali

Politiche per la qualità

La soddisfazione del cliente rappresenta un principio fondante della nostra politica aziendale. Riteniamo fondamentale comprendere e superare le aspettative dei nostri clienti, garantendo loro servizi che rispettino i tempi e le modalità concordate.

L'accurata pianificazione delle attività e delle risorse ci consente di offrire una flessibilità operativa tale da rispondere rapidamente alle esigenze che emergono. In parallelo, ci impegniamo a mantenere un dialogo chiaro e trasparente con la clientela, con l'obiettivo di prevenire eventuali reclami e risolvere tempestivamente ogni criticità che possa sorgere durante lo svolgimento delle nostre attività. Per garantire il miglioramento continuo, valutiamo costantemente il livello di soddisfazione attraverso strumenti adeguati. Inoltre, operiamo in modo da assicurare che le nostre attività non creino disagi o danni, preservando sempre la sicurezza e il benessere dei nostri clienti.

La gestione dei rapporti con i fornitori è un altro aspetto cruciale della nostra politica per la qualità. Uniko seleziona con cura partner affidabili, con cui è possibile instaurare relazioni di lungo termine basate sulla fiducia reciproca. Consideriamo i nostri fornitori come collaboratori strategici, coinvolgendoli attivamente nei processi aziendali per assicurarci che condividano i nostri standard qualitativi. Tale collaborazione è fondamentale per garantire che i prodotti e servizi forniti siano in linea con i requisiti richiesti e rispondano pienamente alle aspettative dei nostri clienti.

Le risorse umane rappresentano il cuore pulsante della nostra organizzazione, e per questo motivo la loro valorizzazione e il loro sviluppo professionale sono aspetti prioritari. Uniko offre ai propri dipendenti tutti gli strumenti, sia teorici che pratici, necessari per contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Investiamo costantemente nella formazione e nell'aggiornamento del personale, affinché i nostri collaboratori siano in grado di mantenere standard di servizio elevati e conformi alle esigenze dei clienti. La nostra attenzione è rivolta anche all'identificazione e alla gestione delle aree critiche per la qualità, la sicurezza e l'ambiente, con azioni mirate a prevenire e correggere eventuali problematiche, garantendo così il miglioramento continuo.

Il nostro obiettivo principale, esplicitato all'interno della nostra politica aziendale, è quello di garantire l'efficacia e l'efficienza delle attività attraverso un sistema di gestione orientato al miglioramento continuo. Ci impegniamo a consolidare la fidelizzazione dei clienti attraverso un costante lavoro di innovazione e qualità. Allo stesso modo, ci dedichiamo alla prevenzione delle non conformità che potrebbero danneggiare i nostri clienti, promuovendo relazioni di collaborazione solide e durature con i fornitori. Monitoriamo regolarmente le nostre prestazioni attraverso l'analisi dei rischi e l'uso di indicatori specifici, per assicurare una crescita sostenibile e un miglioramento continuo nel tempo.



Politica anti-corruzione

Uniko si impegna fermamente nella prevenzione e nel contrasto di ogni forma di corruzione, in conformità ai principi stabiliti dal nostro Sistema di Gestione Anticorruzione, implementato secondo lo standard UNI ISO 37001:2016. La nostra politica anticorruzione è parte integrante della visione aziendale di sostenibilità, trasparenza e responsabilità sociale d'impresa.

La prevenzione della corruzione è al centro del nostro impegno etico, e ciò si traduce in azioni concrete volte a identificare e mitigare i rischi in ogni transazione e in tutti i rapporti con i nostri partner commerciali e fornitori. Chiediamo a tutte le controparti con cui collaboriamo di adottare misure anticorruzione equivalenti, soprattutto nei casi in cui i rischi risultano superiori a un livello accettabile. Gli impegni per la prevenzione della corruzione vengono formalizzati in accordi scritti, quando possibile, per garantire un'adesione chiara e trasparente.

Per supportare la piena adesione a questi principi, Uniko investe in programmi di formazione e sensibilizzazione continui, rivolti a tutto il personale e ai partner coinvolti nelle operazioni. Questi programmi assicurano la comprensione delle politiche anticorruzione e promuovono una cultura aziendale orientata all'integrità.

Il nostro sistema di gestione include un costante monitoraggio e controllo delle attività, attraverso audit interni volti a verificare l'efficacia delle misure adottate. Valutiamo regolarmente i risultati per garantire la conformità agli obiettivi e interveniamo tempestivamente per correggere eventuali criticità o non conformità rilevate.

Questo approccio globale alla prevenzione della corruzione si integra con la nostra strategia di sostenibilità e contribuisce alla creazione di valore duraturo per tutti i nostri stakeholder, promuovendo una crescita responsabile e trasparente.



Sistemi di gestione per la qualità, ambientale, salute e sicurezza sul lavoro e anticorruzione

Gli impegni assunti nelle politiche aziendali sono applicati tramite i propri sistemi di gestione per la qualità, ambiente, salute e sicurezza e anticorruzione.

Il sistema di gestione della qualità di Uniko, certificato secondo la norma ISO 9001:2015, ha l'obiettivo principale di garantire un'elevata soddisfazione del cliente attraverso processi efficienti e prodotti/servizi di alta qualità. Questo standard permette all'azienda di monitorare e migliorare costantemente la propria organizzazione, ottimizzando le risorse interne e garantendo un controllo rigoroso di tutte le fasi operative, dalla progettazione alla realizzazione. Il sistema include un'analisi continua delle prestazioni aziendali, la gestione dei rischi e la pianificazione di obiettivi misurabili, al fine di raggiungere una qualità costante e migliorare i processi in modo sostenibile.

Il sistema di gestione ambientale di Uniko, certificato secondo la norma ISO 14001:2015, permette all'azienda di identificare, monitorare e gestire le proprie interazioni con l'ambiente in modo responsabile, garantendo che le operazioni di costruzione e manutenzione riducono al minimo l'impronta ecologica. L'obiettivo chiave di questo standard è la sostenibilità a lungo termine, attraverso la gestione efficiente delle risorse, la riduzione delle emissioni e dei rifiuti, e la conformità alle normative ambientali locali e internazionali.

Il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro di Uniko, certificato secondo la norma ISO 45001:2018, è progettato per prevenire incidenti, malattie professionali e garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano. L'obiettivo principale di questo sistema è identificare e valutare i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, implementando misure preventive e correttive che migliorino continuamente le condizioni lavorative. Questo approccio include il coinvolgimento attivo dei dipendenti nel processo di miglioramento della sicurezza, con una gestione efficace degli incidenti e delle emergenze, garantendo la conformità alle leggi sulla sicurezza.

Il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, certificato secondo la norma ISO 37001:2016, è un elemento cardine nell'impegno di Uniko per promuovere un ambiente aziendale etico e trasparente. Questo sistema è stato concepito per prevenire, rilevare e gestire in modo efficace i rischi di corruzione, sia all'interno dell'organizzazione che nelle relazioni con soggetti esterni.



Strategia per la sostenibilità

Analisi del contesto e degli scenari

Il contesto in cui Uniko opera è caratterizzato da cambiamenti globali che influenzano in modo profondo settori chiave come l'edilizia, le energie rinnovabili e gli appalti pubblici. A livello macro, la crescente attenzione alla sostenibilità e la transizione ecologica stanno ridefinendo le priorità strategiche di queste industrie, spingendo verso pratiche che minimizzino l'impatto ambientale e ottimizzino l'efficienza energetica.

Nel settore edile, la pressione normativa e la domanda di soluzioni a basso impatto ambientale stanno portando a una trasformazione significativa. La transizione verso edifici energeticamente efficienti, l'uso di materiali sostenibili e l'integrazione di tecnologie innovative, come la prefabbricazione e il monitoraggio digitale, stanno diventando sempre più centrali. In questo scenario, l'adozione di standard sostenibili non solo risponde a normative sempre più stringenti, ma rappresenta una leva competitiva per le aziende in grado di anticipare le esigenze del mercato.

Per quanto riguarda le energie rinnovabili, il fotovoltaico si conferma come una delle tecnologie chiave per la transizione energetica globale. Il crescente sostegno governativo e la riduzione dei costi tecnologici rendono il settore particolarmente dinamico, offrendo opportunità di crescita alle aziende che investono in soluzioni solari integrate per l'industria e i privati. La possibilità di ridurre i costi energetici e l'impatto ambientale attraverso l'autoconsumo energetico posiziona il fotovoltaico come una risorsa strategica nel panorama energetico futuro.

Nel campo degli appalti pubblici, lo sviluppo di infrastrutture sostenibili è diventato un elemento prioritario. I piani di investimento, come il Next Generation EU, stanno spingendo verso la realizzazione di infrastrutture resilienti e a basso impatto ambientale. Le aziende che sanno adattarsi a questi nuovi paradigmi e che integrano tecnologie sostenibili nei progetti pubblici sono in grado di beneficiare di ingenti opportunità di crescita e partecipare attivamente alla trasformazione del territorio.





Trasformazione in Società Benefit

Nel 2023, Uniko ha scelto di intraprendere il percorso verso lo status di società benefit per formalizzare e integrare ulteriormente il proprio impegno verso la sostenibilità, intesa nelle sue tre dimensioni economica, ambientale e sociale. Questa decisione nasce dalla consapevolezza che il valore dell'impresa non si misura solo in termini economici, ma si estende anche alla sua capacità di generare un impatto positivo duraturo per l'ambiente, la comunità e tutti gli stakeholder coinvolti. Il tema dell'adeguatezza degli assetti organizzativi, reso centrale con le normative (l'art. 2086 c.c. e il D.Lgs. 14/2019), si inserisce in un contesto culturale, sociale ed economico in cui l'organizzazione aziendale ha lo scopo di preservare il valore patrimoniale, sociale e occupazionale dell'impresa. Questo approccio mira alla gestione dei rischi e alla garanzia della continuità aziendale, per ottenere un successo sostenibile a beneficio di tutti gli stakeholder.

I fattori di cambiamento che sono alla base di questa trasformazione sono:

- ① Il passaggio dalla logica dello "shareholder value" a quella dello "stakeholder value", in cui l'attenzione si sposta dagli interessi esclusivi degli azionisti a quelli di tutti i portatori di interesse. Questo è stato influenzato dal D.Lgs. 231/2001 e da altre normative che promuovono sistemi di controllo aziendale e sostenibilità.
- ② Un'evoluzione del modello organizzativo verso una governance collaborativa, in cui azionisti, manager e stakeholder lavorano insieme per raggiungere obiettivi comuni. Normative e principi di soft law hanno contribuito a sancire tale approccio collaborativo.
- ③ Il passaggio da un sistema di "ordine imposto" a uno di "ordine negoziato", culminato con strumenti come la composizione negoziata della crisi d'impresa, volti a prevenire e risolvere i conflitti in modo collaborativo, garantendo la continuità e il valore dell'azienda.

La "collaborazione" emerge così come il principio fondamentale per gestire i rischi e garantire la sostenibilità a lungo termine dell'impresa.





Driver strategici per la sostenibilità di Uniko

Nell'ambito del piano operativo 2024-2025, Uniko ha delineato una serie di obiettivi ambiziosi per integrare i criteri ESG (Environmental, Social, Governance) in almeno il 70% dei progetti aziendali. Questo piano è finalizzato a ridurre in modo significativo l'impatto ambientale e sociale delle attività, contribuendo direttamente al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs). Attraverso tali iniziative, l'azienda si impegna a promuovere la diversità e l'inclusione, ridurre le emissioni di CO₂ e reinvestire i margini ottenuti grazie ai sistemi di efficienza industriale in progetti che favoriscono lo sviluppo delle comunità locali. L'obiettivo generale è quello di creare un equilibrio tra progresso economico e benessere sociale, migliorando la qualità della vita nelle aree in cui Uniko opera.

Un elemento chiave del piano è l'implementazione di tecnologie rinnovabili e la riqualificazione energetica, mirate non solo all'efficienza industriale, ma anche alla riduzione dell'impronta ambientale. Tali iniziative sono orientate a generare valore sostenibile a lungo termine, contribuendo a creare un futuro in cui imprese e comunità possano prosperare insieme.

Uniko ha individuato cinque driver strategici che guideranno le sue attività verso una crescita sostenibile:

Fotovoltaico per l'edilizia privata

Concentrarsi sull'installazione di impianti fotovoltaici in ambito residenziale, specialmente in zone caratterizzate da marginalità economica e sociale. Grazie al proprio solido network nel settore, UNIKO, si impegna a massimizzare i risultati e sfruttare appieno le opportunità di mercato.



Fotovoltaico per l'edilizia industriale

Implementare progetti fotovoltaici per ridurre le emissioni e aumentare l'efficienza energetica delle strutture industriali, contribuendo direttamente alla sostenibilità del settore industriale, riducendo il consumo energetico e l'impatto ambientale complessivo.

Edilizia sociale

Reinvestire i risparmi ottenuti dall'efficienza energetica in progetti di edilizia sociale, creando infrastrutture che combinano inclusione sociale e sostenibilità ambientale, promuovendo la costruzione di abitazioni energeticamente efficienti e accessibili, sostenendo l'equità e il benessere delle comunità meno servite.



Investimenti in appalti pubblici

Aumentare la sostenibilità del settore pubblico migliorando l'efficienza energetica degli edifici e riducendo le emissioni, attraverso l'ottimizzazione delle infrastrutture pubbliche, contribuendo alla transizione ecologica delle amministrazioni locali e nazionali.

Campi fotovoltaici

Effettuare investimenti in campi fotovoltaici su larga scala per la produzione di energia rinnovabile, supportando in maniera significativa la transizione energetica, con l'obiettivo di promuovere un futuro sostenibile attraverso la produzione e l'uso di energia pulita su vasta scala.



Mappatura e coinvolgimento degli stakeholder

Nello svolgimento delle proprie attività di produzione e di business, Uniko riconosce l'importanza di creare valore non solo per l'azienda, ma anche per tutti i soggetti che interagiscono con essa.

Gli stakeholder influenzano e sono influenzati dalle azioni e dall'operatività dell'azienda. L'azienda si impegna a condividere con loro la propria visione di creazione di valore sostenibile, generando benefici tangibili e intangibili per tutte le parti coinvolte.

In quest'ottica, l'azienda considera fondamentale il coinvolgimento attivo e proattivo dei propri stakeholder, attraverso un dialogo continuo e trasparente. Questo approccio non solo soddisfa le aspettative degli stakeholder, ma contribuisce a massimizzare lo stakeholder value, inteso come la capacità di distribuire valore equo e duraturo a tutte le parti interessate, assicurando così la sostenibilità del business nel lungo periodo.



La frequenza e le modalità di coinvolgimento delle diverse categorie di stakeholder variano a seconda degli strumenti e canali adottati, delle strategie aziendali e delle necessità di conformarsi agli obblighi normativi applicabili. Questo processo di ascolto e interazione permette ad Uniko di mantenere alta la qualità delle relazioni con i propri stakeholder, contribuendo alla creazione di un ambiente di fiducia e collaborazione reciproca.

Stakeholder	Pratiche di engagement	Feedback atteso
Dipendenti e collaboratori	Strumenti di comunicazione interna; eventi aziendali; Incontri programmati con coach aziendale	Efficientamento dei processi; miglioramento del clima aziendale
Fornitori e partner commerciali	Codice Etico; sistema di valutazione dei fornitori; Attività di co-progettazione dei servizi offerti	Sviluppo di pratiche innovative; condivisione di obiettivi e best practice
Clienti e consumatori	Vendita diretta, ricerche di mercato e analisi di customer satisfaction; social media e sito web aziendale; eventi di settore e di sostenibilità	Soddisfazione del cliente/consumatore; incremento delle vendite; miglioramento della reputazione aziendale
Competitor e associazioni di categoria	Incontri e conferenze	Protezione degli interessi del settore; condivisione di obiettivi e <i>best practice</i>
Investitori/finanziatori	Assemblea degli azionisti; relazioni del consiglio di amministrazione, comunicati stampa e presentazioni agli investitori e finanziatori	Aumento dei dividendi; miglioramento della performance azionaria; miglioramento del posizionamento aziendale negli indici finanziari; sostenibilità economica, sociale e ambientale
Comunità locali e gruppi vulnerabili	Attività di donazioni; incontri con rappresentanti della comunità locale	Mitigazione degli impatti esterni negativi dell'impresa; supporto alla comunità locale; miglioramento della reputazione aziendale
Autorità e istituzioni	Incontri istituzionali; eventi pubblici; partecipazioni a conferenze	Dialogo trasparente; adeguamento alle leggi; difesa degli interessi di settore
Media	Comunicati stampa; sito web e social network; interviste con rappresentanti dell'azienda; eventi	Comunicazione tempestiva e trasparente; miglioramento della reputazione aziendale



Analisi di doppia materialità

Il primo passo del nostro percorso di rendicontazione non finanziaria è stato l'avvio dell'analisi di doppia materialità, che ci ha permesso di individuare i temi di sostenibilità più rilevanti per Uniko. In linea con quanto previsto dallo standard ESRS 1, consideriamo "materiali" quelle tematiche associate agli impatti più significativi che le nostre attività generano, o potrebbero generare, sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Abbiamo inoltre analizzato i rischi e le opportunità finanziarie, sia positivi che negativi, con effetti a breve, medio e lungo termine.

Abbiamo condotto questa analisi in un contesto di mercato dinamico, consapevoli che i fattori ESG influenzano in modo sempre più diretto la nostra strategia, il nostro modello di business e le nostre decisioni operative.

Il processo che abbiamo seguito si è articolato in diverse fasi: abbiamo prima identificato gli impatti ESG generati dalle nostre attività su 23 temi potenzialmente materiali, poi abbiamo valutato in modo quantitativo la rilevanza dei temi materiali attraverso un questionario rivolto al nostro top management. In parallelo, il nostro team di sostenibilità ha esaminato i rischi e le opportunità finanziarie associati a tali temi.



I temi analizzati sono stati i seguenti.

Governance	Sociale	Ambiente
Governance aziendale	Condizioni di lavoro	Gestione della tutela ambientale
Gestione della sostenibilità	Diversità, equità e inclusione	Gestione delle risorse idriche
Gestione dei rischi	Benessere ed equilibrio vita-lavoro	Tutela climatica
Etica e integrità del business	Sviluppo professionale e formazione	Gestione delle fonti energetiche
Finanza e investimenti	Cultura aziendale	Biodiversità
Comunicazione e coinvolgimento	Rapporti con territorio e comunità	Materiali e prodotti
Gestione della catena di fornitura		Servizi a sostegno della circolarità
Responsabilità verso i clienti		Gestione dei rifiuti

A ciascun impatto, positivo o negativo, abbiamo attribuito un punteggio numerico da 1 a 5, successivamente riclassificato su una scala qualitativa che va da "non significativo" a "prioritario", fissando come soglia minima di materialità il livello "significativo" (3). Allo stesso modo, abbiamo valutato i rischi e le opportunità economico-finanziarie assegnando un punteggio da 1 a 4 sulla base della loro probabilità e entità, con una soglia di rilevanza fissata al livello "informativo"(4-6). Attraverso questo approccio abbiamo individuato 5 temi materiali, che rappresentano le questioni più significative per noi e per i nostri stakeholder. La totalità dei temi materiali riguarda la sfera ambientale.



Temi materiali

Attraverso questo approccio abbiamo individuato 5 temi materiali, che rappresentano le questioni più significative per noi e per i nostri stakeholder. La totalità dei temi materiali riguarda la sfera ambientale.

Questi sono i seguenti:



Le valutazioni sono riportate nella tabella che segue.

Legenda tabella:

Materialità di impatto

- **Non significativo:** Il tema ha un impatto trascurabile sull'azienda e sugli stakeholder; non richiede interventi specifici.
- **Poco significativo:** Il tema presenta una rilevanza limitata; viene monitorato ma non è prioritario nelle strategie aziendali.
- **Significativo:** Il tema ha una certa rilevanza e può influenzare le decisioni aziendali; viene considerato nella pianificazione e nei processi decisionali.
- **Molto significativo:** Il tema incide in modo rilevante sulle attività aziendali o sugli stakeholder; richiede attenzione e azioni dedicate.
- **Prioritario:** Il tema è strategico per l'impresa e per gli stakeholder; rappresenta una priorità nelle politiche e negli obiettivi di sostenibilità.

P/N: Positivo/Negativo

Materialità finanziaria

- **Minimo:** Nessun impatto rilevante sulla situazione economico-finanziaria dell'impresa.
- **Informativo:** Tema utile per il contesto, ma senza effetti finanziari diretti o prevedibili.
- **Importante:** Potenziali impatti finanziari moderati da monitorare.
- **Significativo:** Impatti probabili o già in atto, con effetti rilevanti sulla performance finanziaria.
- **Critico:** Impatti sostanziali; tema prioritario per la gestione del rischio.

R/O: Rischio/Opportunità

BT: Breve Termine (<2 anni)

MT: Medio Termine (2-5 anni)





Tabella temi materiali

Materialità di impatto	P/N	Rilevanza	Materialità finanziaria	R/O	BT	MT	LT
Tema materiale: Gestione della tutela ambientale							
L'efficienza energetica, le pratiche plastic-free e il riciclo riducono costi e sprechi, mentre l'impegno ambientale rafforza la brand identity e attrae clienti attenti alla sostenibilità	P	Pri.	La crescente attenzione dei consumatori alla sostenibilità può spingerli verso competitor più green, mentre eventi climatici estremi rischiano di compromettere forniture, logistica e punti vendita fisici	R	Inf.	Inf.	Inf.
L'assortimento privo di criteri ambientali può generare danni ambientali e reputazionali.	N	Poco sign.	L'impegno ambientale apre la porta a collaborazioni con marchi e fornitori green, migliorando l'intera filiera	O	Inf.	Inf.	Inf.
Tema materiale: Tutela climatica							
La riduzione delle emissioni di gas serra attraverso efficienza energetica, rinnovabili, logistica sostenibile e design a basse emissioni contribuisce alla mitigazione climatica e favorisce comportamenti a basso impatto lungo la filiera, coinvolgendo fornitori e consumatori	P	Molto sign.	Eventi estremi come alluvioni, siccità e ondate di calore possono danneggiare sedi, impianti e supply chain, mentre banche e fondi ESG penalizzano le aziende con alta carbon footprint o prive di strategie climatiche	R	Inf.	Inf.	Inf.

L'uso intensivo di energia fossile e la produzione ad alta intensità carbonica aumentano le emissioni lungo l'intero ciclo di vita, mentre contribuire a inquinamento, deforestazione o consumo idrico compromette la resilienza dei territori	N	Poco sign.	L'efficienza energetica consente la riduzione dei costi operativi, mentre la responsabilità climatica rafforza la resilienza organizzativa e di filiera di fronte a eventi estremi e transizioni normative	O	Inf.	Inf.	Inf.
--	---	------------	--	---	------	------	------

Tema materiale: Biodiversità

Riduzione delle emissioni climalteranti contribuisce alla transizione energetica e alla decarbonizzazione e alla preservazione della biodiversità	P	Molto sign.	Rischi normativi e autorizzativi: leggi e regolamenti sempre più severi su aree protette, impatti ambientali e licenze edilizie	R	Inf.	Inf.	Inf.
Elevati consumi energetici da fonti fossili: in assenza di azioni correttive, l'azienda può contribuire significativamente all'inquinamento e alla perdita di biodiversità	N	Molto sign.	La protezione della biodiversità è un driver chiave nella finanza sostenibile	O	Inf.	Inf.	Inf.

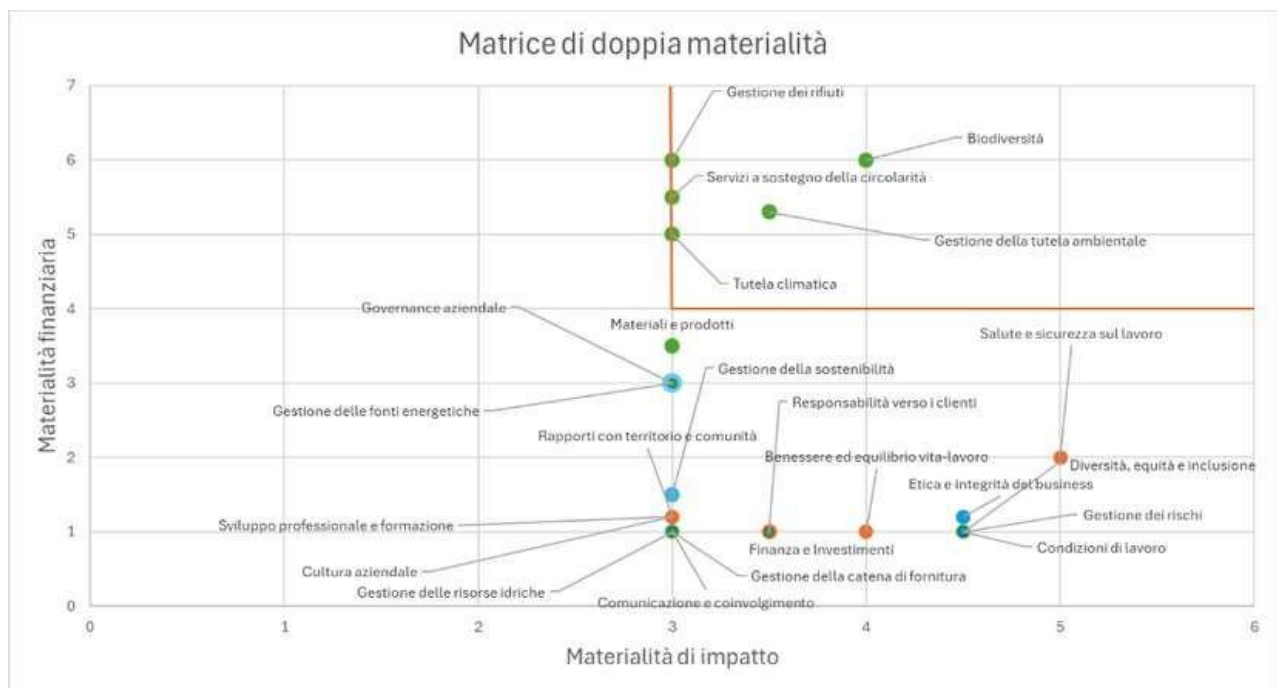
Tema materiale: Servizi a sostegno della circolarità

La riduzione dei rifiuti attraverso servizi come riparazione, noleggio e reverse logistics, insieme al prolungamento del ciclo di vita dei prodotti tramite assistenza, aggiornamenti e manutenzione, diminuisce lo smaltimento e l'uso di nuove risorse	P	Molto sign.	Pressione normativa su economia circolare: regolamenti UE richiederanno sempre più responsabilità estesa del produttore e servizi post-consumo	R	Inf.	Inf.	Imp.
Rischio di greenwashing: promuovere servizi circolari marginali senza un reale impatto sistemico può confondere o illudere i consumatori	N	Poco sign.	Accesso a incentivi pubblici e finanza sostenibile: le politiche UE e nazionali premiano servizi che abilitano la transizione circolare	O	Inf.	Inf.	Inf.

Tema materiale: Gestione dei rifiuti

Implementando una gestione efficiente dei rifiuti, l'azienda può contribuire significativamente e alla diminuzione dell'inquinamento o e alla conservazione delle risorse naturali	P	Molto sign.	Il mancato rispetto delle normative sulla gestione dei rifiuti può comportare sanzioni legali e compromettere la reputazione dell'azienda	R	Inf.	Inf.	Inf.
Una gestione inadeguata dei rifiuti può portare a contaminazioni del suolo e delle acque, con conseguenze dannose per l'ecosistema	N	Poco sign.	Una gestione responsabile dei rifiuti può rafforzare la reputazione dell'azienda, attirando clienti	O	Inf.	Inf.	Inf.

Matrice di doppia materialità



Piano di sostenibilità

Nel quadro di un crescente impegno verso la transizione sostenibile, Uniko ha definito per l'esercizio 2025 una serie di obiettivi quantitativi e qualitativi coerenti con i principi ESG, con le normative europee in materia di rendicontazione di sostenibilità (CSRD) e con le direttive degli standard internazionali ISO. In particolare, il percorso di conformità alla ISO 17029 (con riferimento alle ISO 14065 e 17033) rappresenta un elemento centrale nella strategia aziendale, in quanto introduce il concetto di "future use" nella valutazione dell'impatto ambientale e sociale, orientando l'analisi non solo su basi documentali ma anche su scenari prospettici.

Il piano di sostenibilità 2024–2025, elaborato con il supporto del consigliere indipendente Dott. Marco Purchiaroni, prevede un insieme di interventi concreti in ambito ambientale e organizzativo.





Obiettivi quantitativi

Tema	Obiettivo
Gas naturale metano	L'obiettivo è una riduzione pari al 10% su base annua dei consumi di gas metano utilizzato per il riscaldamento della sede secondaria della società in Via del Garofano a Capranica. La sede è stata adibita a foresteria per ospitare i dipendenti della società. L'efficientamento dovrebbe essere realizzato tramite una sensibilizzazione degli ospiti ad un uso responsabile del riscaldamento tramite meccanismi di domotica in grado di calibrare i consumi sulla base della effettiva presenza degli ospiti nel corso della giornata
Carta	L'obiettivo di riduzione nell'utilizzo di carta per stampe e fotocopie pari al 15% nel 2024 rispetto al 2023 e del 20% nel 2025 rispetto al 2024 viene realizzato attraverso il meccanismo di rilascio di stampe e copie solo previa digitazione di un codice univoco assegnato al singolo dipendente. Il meccanismo disincentiva la stampa di documenti non strettamente necessari. La possibilità di un controllo sui consumi di carta per singolo utente disincentiva l'utilizzo di carta aziendale per usi privati e può comunque attivare comportamenti virtuosi attraverso l'attivazione di meccanismi premiali legati alla retribuzione a livello di ufficio nel caso in cui si opti per una archiviazione elettronica dei documenti (piuttosto che cartacea)
Acqua	L'obiettivo di riduzione nell'utilizzo dell'acqua potabile pari al 5% nel 2024 rispetto al 2023 e del 5% nel 2025 rispetto al 2024. La riduzione dei consumi passa attraverso l'utilizzo di dispositivi di erogazione dell'acqua con sensori e per contenere consumi non necessari
Energia elettrica	L'obiettivo di riduzione dei consumi di energia elettrica pari al 5% nel 2024 rispetto al 2023 e del 5% nel 2025 dovrebbe risultare come conseguenza di introduzione di dispositivi di domotica in grado di garantire lo spegnimento automatico delle luci e dei dispositivi di climatizzazione negli orari notturni e nel we (quando si presume che i dipendenti non siano presenti in azienda)
% energia elettrica da fonti sostenibili sul totale	L'obiettivo di incremento dell'energia consumata da fonti sostenibili nel 2024 rispetto al 2023 (28%) e nel 2025 rispetto al 2024 (11%) è riconducibile alla installazione di un impianto fotovoltaico con conseguente autonoma produzione di energia da fonti rinnovabili e contestualmente grazie al passaggio a nuovo operatore elettrico in grado di garantire un mix energetico con maggiore incidenza della % da fonti rinnovabili





Impatto CO₂ collegato ad energia

A seguito degli interventi di riduzione dei consumi di energia e di incremento della % di energia prodotta da fonti rinnovabili la quantità di CO₂ prodotta correlata al consumo di energia dovrebbe scendere di circa il 30% su base annua nel 2024 rispetto al 2023 e nel 2025 rispetto al 2024

Rifiuti pericolosi

L'obiettivo di riduzione nella produzione di rifiuti pericolosi del 5% su base annua passa attraverso una maggiore attenzione nel processo di differenziazione dei rifiuti sul cantiere attraverso una specifica opera di sensibilizzazione e formazione dei lavoratori

Rifiuti non pericolosi

L'obiettivo di riduzione nella produzione di rifiuti non pericolosi del 10% su base annua passa attraverso l'adozione di tecniche costruttive e tecnologie innovative in grado di ridurre l'incidenza degli scarti di lavorazione

Rifiuti inviati al riciclo

L'obiettivo è arrivare ad una % di rifiuti non pericolosi riutilizzati e riciclati prossima al 100% (98% nel 2024 e 99% nel 2025) anche attraverso il ricorso a operatori specializzati nel riciclo di materiali edili attraverso tecniche innovative e all'avanguardia





Obiettivi qualitativi/organizzativi

Azioni eseguite nel 2024

Area di riferimento	Azioni
Governance	Procedure integrate: aggiornate le procedure aziendali per tenere conto della trasformazione in S.p.A. e della qualifica di società benefit con particolare riguardo agli impatti ESG sul modello organizzativo 231
Gestione	Integrazione software contabile e gestionale con cash flow aziendale
Certificazioni	Attestazione ESCo: in data 20 luglio 2023 la società ha incaricato la Dimitto Italia S.r.l. per la certificazione UNI CEI 11352:2014 (Certificazione ESCo) ed in data 28 dicembre 2023 si è concluso con esito positivo l'istruttoria di verifica, con rilascio del certificato al 31 gennaio 2024
Supply chain	Adeguamento delle procedure di selezione dei fornitori
Ambiente	Procedure di risparmio carta ed installazione di dosatori acqua con dispositivi intelligenti presso la sede sociale e presso le unità periferiche (cantieri)
Parità di genere	Acquisizione UNI/PdR 125:2022 per certificazione parità di genere, parità salariale a parità di mansioni e tutela della maternità
Mobilità sostenibile	Attivazione impianto colonnine elettriche presso la sede sociale





Azioni programmate

Area di riferimento	Azioni
Energia	Implementazione ISO 50001: a valle dell'ottenimento della certificazione ESCO la società ha fissato tra gli obiettivi prioritari l'ottenimento della certificazione ISO 50001 al fine di migliorare la gestione delle proprie risorse aziendali, monitorando i consumi e riducendo le emissioni di CO ₂
Responsabilità sociale	ISO 26000: la società ha fissato tra gli obiettivi prioritari l'adeguamento alle linee guida di cui alla norma UNI EN ISO 26000 relativa alla responsabilità sociale dell'impresa nel rispetto dei sette principi chiave: responsabilità, trasparenza, etica, rispetto degli stakeholder, della legge, degli standard di comportamento internazionali e dei diritti umani
Sicurezza Informatica	Implementazione ISO 27001: la società ha fissato tra gli obiettivi prioritari l'ottenimento della certificazione del sistema di gestione ISO 27001 per la sicurezza delle informazioni
Ambiente	Implementazione ISO 14044 - certificazione ciclo di vita del prodotto: la valutazione del ciclo vita (LCA) è un metodo che consente di misurare, analizzare e comporre sull'arco di un intero ciclo di vita, dal punto di vista ambientale, il consumo di energia e materie prime, le differenti tipologie di emissioni e altri importanti fattori ambientali correlati ad uno specifico prodotto, processo o servizio
Etica e lavoro	Procedure di risparmio carta ed installazione di dosatori acqua con dispositivi intelligenti presso la sede sociale e presso le unità periferiche (cantieri)
Qualità	Integrazione ISO 9001 per adeguamento prescrizioni ESCo
Salute e sicurezza	Investimenti in sistemi di sicurezza intelligente per lavoratori di cantiere
Innovazione	Investimenti in sistemi intelligenti di controllo e programmazione delle attività di cantiere
Mobilità sostenibile	Acquisto di cinque unità autovetture ibride per sopralluoghi sui cantieri



Questi obiettivi e azioni riflettono l'impegno di Uniko verso una gestione più sostenibile e responsabile delle risorse sia ambientali, sia umane, contribuendo al contempo al benessere economico, sociale e ambientale.

Nel piano di sostenibilità 2024-2025, il management di Uniko ha pianificato investimenti con finalità "benefit" per un totale di €275.000. A supporto di tali iniziative, è stata inoltre istituita una riserva contabile dedicata, pari a €200.000. L'obiettivo di questi interventi è favorire una maggiore integrazione dei processi aziendali, generando un impatto positivo sul valore creato per la collettività e migliorando l'output complessivo dei servizi offerti.

Intervento	Budget 2024	Totale investimento	Descrizione
Certificazione PDR 125:22	€ 50.000,00 (charity & strumenti sociali)	€ 4.745,00	Implementato il sistema di gestione per la parità di genere e per le pari opportunità. L'importo rientra nell'obiettivo di sostenibilità sociale e governance trasparente
Sistema di monitoraggio efficienze produttive	€ 150.000,00 (riqualificazione spazi pubblici)	€ 56.000,00	Strumento per l'implementazione dell'efficienza produttiva e la sostenibilità delle marginalità ai cantieri sociali. Ha sostenuto la parte budget per la riqualificazione fisica con un modello di sostenibilità economica e inclusiva
Monitoraggio accreditati subappaltatori con Sokratè SOS	€ 150.000,00 (supporto a start-up e imprenditori a giovanile)	€ 4.800,00	Garantita trasparenza e sicurezza nella filiera. Supportate nuove imprese in un ecosistema imprenditoriale responsabile e sostenibile, in linea con gli obiettivi di sviluppo delle nuove generazioni

UNIKO LABS per pianificazione e logistica (interni 4 persone x 45 giorni)	€ 120.000,00 (formazione forza lavoro)	€ 78.978,80	Incluso un forte contributo in formazione interna per migliorare la gestione delle risorse e l'efficienza operativa, ottimizzando i processi aziendali e la formazione del personale
Coaching aziendale progetto Erinna	€ 80.000,00 (sponsorizza zioni e attività culturali)	€ 14.973,00	Attività di coaching per gruppi omogenei e famiglie. Ha promosso il benessere lavorativo con valore sociale e aziendale
Interventi a Perugia Fondazione Guglielmo Giordano SEED + Il Sole 24 Ore	€ 50.000,00 (charity e strumenti sociali)	€ 45.000,00	Attività di divulgazione e sensibilizzazione sulla sostenibilità e il cantiere sociale, in linea con la business continuity di Uniko
Totale:		€ 204.496,80	





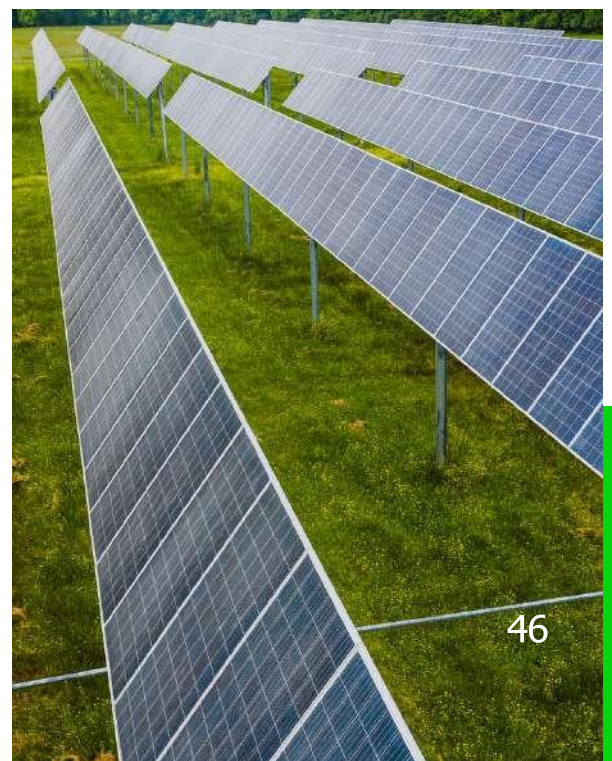
L'impegno per il benessere della società

Uniko dimostra un forte impegno per il benessere sociale attraverso una serie di iniziative mirate a creare un impatto positivo sulle persone, le comunità e i territori in cui opera. L'azienda non si limita a perseguire obiettivi economici, ma mira a favorire la crescita sostenibile e inclusiva, con particolare attenzione alle nuove generazioni e al tessuto sociale locale.

Attualmente, Uniko sta esplorando, in collaborazione con le scuole locali, l'opportunità di implementare percorsi formativi personalizzati per gli studenti. L'obiettivo di questi programmi è facilitare l'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro, fornendo loro competenze pratiche e teoriche allineate alle esigenze del settore. Questa iniziativa non solo promuoverà lo sviluppo professionale delle nuove generazioni, ma rafforzerà anche la connessione tra il sistema educativo e il mondo del lavoro.

In parallelo, Uniko investe costantemente nella formazione continua dei propri dipendenti, offrendo opportunità di aggiornamento professionale per migliorare le competenze e la competitività della forza lavoro. Tale impegno è esteso anche al potenziamento delle competenze della forza lavoro locale, con l'obiettivo di incentivare la crescita personale, l'inclusione sociale e l'occupazione, contribuendo così al rafforzamento del tessuto economico e sociale del territorio.

Nel 2024, Uniko ha destinato circa 42.300 euro a sponsorizzazioni, confermando il proprio impegno nel sostenere iniziative e realtà del territorio. Questo investimento riflette la volontà dell'azienda di contribuire attivamente allo sviluppo sociale, culturale e sportivo della comunità in cui opera, rafforzando il legame con il contesto locale e promuovendo valori condivisi di partecipazione e responsabilità sociale.





Cantieri sociali per la redistribuzione del valore e il sostegno alle comunità locali

Nel 2024, Uniko ha proseguito nel solco di quanto già avviato nel precedente esercizio, con particolare riguardo alla combinazione degli strumenti più adeguati per dare concretezza al proprio impegno di responsabilità sociale, con l'obiettivo di generare benefici tangibili per le comunità in cui opera. Durante l'anno, infatti, l'azienda ha definito e sviluppato un modello innovativo di redistribuzione del valore creato, mirato a sostenere progetti a forte impatto sociale sul territorio, rendendo così sistematico per il futuro il contributo di Uniko alle realtà locali. Si rinvia in tale ottica a quanto già prefigurato nel piano di investimenti di cui alla relazione di perseguimento del beneficio comune allegata al bilancio di esercizio 2024.

Uno degli strumenti attuativi, in termini di fonte di rimborso degli investimenti a supporto dell'impronta di sostenibilità aziendale, risiede nel concetto di "cashback sociale," attraverso il quale una parte degli extra margini industriali viene reinvestita in iniziative sociali attentamente selezionate. L'intento è di identificare progetti capaci di avere un impatto positivo e duraturo sia sulle comunità ospitanti sia sulle aree di riferimento delle aziende committenti, costruendo così un legame diretto e virtuoso tra il successo economico di Uniko e il benessere del contesto locale.

Per rendere operativa questa strategia, Uniko ha fatto leva sulla propria capacità produttiva e sull'uso di strumenti avanzati di Business Intelligence (BI) per il monitoraggio e il miglioramento continuo delle performance aziendali. Attraverso il sistema BI, ogni fase della produzione è attentamente monitorata, consentendo di ridurre sprechi, ottimizzare le risorse e generare un flusso di profitti aggiuntivi. Questo approccio, frutto di un'efficienza consolidata negli anni, permette a Uniko di destinare una parte delle risorse addizionali non solo al miglioramento interno, ma anche al sostegno di progetti che possano migliorare le condizioni di vita e il contesto sociale in cui l'azienda opera.

Il processo di selezione dei progetti sociali è calibrato in funzione del contesto specifico, variando tra aziende corporate e committenti privati. Nel primo caso, Uniko collabora con gli ESG manager delle aziende committenti per co-progettare interventi mirati, che siano in linea con le politiche di sostenibilità e che possano rispondere a esigenze sociali o ambientali condivise. Con i clienti privati, invece, Uniko stabilisce le priorità dei progetti insieme al proprio coach interno, che coordina le iniziative per massimizzarne l'impatto positivo.

Con questa visione, Uniko si integra pienamente negli obiettivi dell'Agenda 2030, affermandosi come un attore consapevole e responsabile, impegnato a favorire una crescita economica sostenibile che pone al centro il valore del capitale umano e il benessere delle comunità.





Investimenti in infrastrutture e servizi supportati

Nel settore delle costruzioni, è comune che i lavoratori trascorrono lunghi periodi lontano da casa, spesso soggiornando in alloggi temporanei vicino ai cantieri. Questa condizione può avere un impatto significativo sulla salute soprattutto mentale dei dipendenti.

In questo contesto, iniziative come la foresteria di Genova di Uniko giocano un ruolo fondamentale. L'edificio è un esempio di come investire in infrastrutture e servizi può migliorare la qualità della vita dei dipendenti, con impatti positivi sulla produttività e il benessere aziendale complessivo. Gli alloggi sono progettati secondo standard di alta efficienza energetica (classe A4), utilizzando tecnologie eco-sostenibili che riducono l'impatto ambientale e garantiscono un ambiente salubre. Questo si traduce in minori consumi energetici e una maggiore attenzione al comfort dei residenti.

La foresteria non si limita a fornire alloggi di alta qualità, ma integra una vasta gamma di servizi che rendono il soggiorno comodo e funzionale. Tra questi, il servizio mensa, la pulizia settimanale degli appartamenti, la disponibilità di lavanderia e biancheria, e persino la presenza di un coach aziendale in sede per supportare il benessere mentale dei dipendenti. L'offerta include inoltre lezioni di primo soccorso e corsi di lingua (Italiano e Inglese), che arricchiscono ulteriormente l'esperienza formativa e personale dei lavoratori ospitati.

Le infrastrutture sono dotate di sistemi di sicurezza avanzati, come la videosorveglianza, e offrono spazi comuni ricreativi, promuovendo l'interazione sociale e il benessere psicofisico. La posizione strategica delle strutture, vicina a punti nevralgici della città (porto, aeroporto e principali arterie autostradali), consente ai dipendenti di ridurre i tempi di spostamento, migliorando così l'equilibrio tra vita lavorativa e privata.



Progetti di riqualificazione sostenibile del patrimonio immobiliare: Superbonus 110



Il Superbonus 110%, introdotto dal Decreto Rilancio nel maggio 2020, ha rappresentato una misura chiave per favorire la riqualificazione energetica e strutturale del patrimonio edilizio italiano. Questo incentivo consente di detrarre il 110% delle spese sostenute per interventi mirati all'efficientamento energetico e alla riduzione del rischio sismico degli edifici, rendendo più accessibili lavori complessi e costosi per i proprietari di immobili.

Uniko ha giocato un ruolo centrale in questo contesto, sviluppando una gestione strutturata e integrata dei progetti legati al Superbonus. Durante il periodo di massima applicazione dell'incentivo, abbiamo offerto un supporto completo in tutte le fasi, dalla valutazione energetica iniziale degli edifici, alla progettazione degli interventi, fino alla gestione delle complesse pratiche burocratiche per l'accesso alle agevolazioni fiscali. Questo approccio ci ha consentito di semplificare la gestione dei progetti, garantendo tempi certi e rispetto delle normative, assicurando al contempo un forte impatto in termini di sostenibilità.

Anche in un contesto caratterizzato da continui aggiornamenti normativi, siamo stati in grado di mantenere la stabilità operativa e finanziaria dei nostri progetti, collaborando con istituti finanziari per gestire in modo sicuro i crediti d'imposta, a tutela degli interessi di tutte le parti coinvolte.

Questa capacità di gestione integrata e trasparente ci ha consentito di portare avanti progetti di grande rilevanza, contribuendo in maniera significativa alla riqualificazione del patrimonio edilizio. Il nostro impegno verso la sostenibilità si riflette non solo nell'ottimizzazione dell'efficienza energetica degli edifici, ma anche nella promozione di una visione più ampia di sostenibilità economica e sociale, attraverso l'utilizzo di risorse economiche in modo efficiente e responsabile.

Inoltre, il nostro lavoro nel contesto del Superbonus è allineato agli obiettivi di sostenibilità ambientale del Green Deal europeo, che mira a ridurre le emissioni di carbonio e a promuovere l'uso di energie rinnovabili. Attraverso i progetti che gestiamo, contribuiamo concretamente alla riduzione dei consumi energetici degli edifici, migliorando la qualità degli spazi abitativi e riducendo l'impatto ambientale complessivo.



L'attenzione per l'ambiente

Nel contesto della costruzione di edifici, l'attenzione per l'ambiente è diventata centrale per le aziende che mirano a ridurre il proprio impatto ecologico. Uniko si impegna non solo a minimizzare gli impatti ambientali delle proprie attività, ma anche a integrare la sostenibilità nei propri progetti, mirando a un futuro edilizio più rispettoso dell'ambiente e attento alla gestione delle risorse naturali.



Politica ambientale

Uniko si impegna a minimizzare gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività, adottando un approccio orientato alla sostenibilità e alla tutela dell'ambiente. La nostra azienda si concentra sull'identificazione delle attività che generano impatti significativi sull'ambiente e si adopera per pianificare interventi mirati a eliminare, o laddove non possibile, a minimizzare l'inquinamento associato a tali attività. Questo viene realizzato nel pieno rispetto delle normative vigenti e degli eventuali impegni che l'azienda stessa si assume volontariamente.

Un altro aspetto fondamentale del nostro impegno verso l'ambiente è la riduzione della produzione di rifiuti, attraverso l'aumento della raccolta differenziata e una gestione ottimizzata dei rifiuti generati dalle attività civili e industriali. Particolare attenzione viene rivolta anche alla gestione e allo stoccaggio dei prodotti pericolosi, con l'obiettivo di evitare ogni possibile interferenza con l'ambiente, soprattutto in situazioni di emergenza. L'uso responsabile delle risorse naturali è una priorità per Uniko, che si impegna a ottimizzare il consumo di queste risorse e a preferire l'impiego di materiali ecocompatibili nei propri processi produttivi.

In linea con l'obiettivo di ridurre il nostro impatto ambientale, lavoriamo per ridurre i consumi energetici all'interno della sede, adottando impianti e strumentazioni a basso impatto. Lo stesso impegno viene applicato alla gestione delle attrezzature e dei mezzi impiegati nei cantieri, attraverso una gestione efficiente delle manutenzioni, con il fine di ridurre il consumo di carburante e contenere l'inquinamento atmosferico. Uniko privilegia inoltre l'acquisto di veicoli a basso impatto ambientale, per contribuire attivamente alla riduzione delle emissioni inquinanti.

Il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali è un impegno costante, perseguito attraverso l'impiego delle migliori tecnologie disponibili che siano appropriate ed economicamente sostenibili. Uniko dedica particolare attenzione anche alla formazione e sensibilizzazione del proprio personale, affinché ogni dipendente adotti pratiche operative rispettose dell'ambiente, sia presso la sede aziendale che presso i clienti. Il rispetto dei requisiti di legge in materia ambientale è una componente essenziale della nostra politica, accompagnato da un impegno costante nella prevenzione e riduzione dell'inquinamento, in un'ottica di maggiore rispetto e responsabilità verso l'ambiente.

Gestione sostenibile dei cantieri

La gestione sostenibile dei cantieri si basa su principi fondamentali che mirano a minimizzare l'impatto ambientale delle attività di costruzione, tutelando la biodiversità e il suolo, garantendo la salute e la sicurezza dei lavoratori e promuovendo il benessere delle comunità locali, con l'obiettivo di ottimizzare l'efficienza operativa. Uniko adotta questa visione attraverso il modello di "Cantiere verde", ispirato ai principi del protocollo "Cantiere Impatto Sostenibile" di Assimpredil Ance.

Un elemento cardine di questo approccio è l'impiego di tecnologie di monitoraggio avanzate per controllare costantemente i consumi di energia, acqua e materiali. Queste tecnologie non solo permettono di ottimizzare i consumi energetici e il ciclo di vita delle risorse utilizzate, ma facilitano anche la gestione responsabile dei rifiuti prodotti durante le varie fasi del cantiere.

L'impegno per la sostenibilità si estende oltre l'aspetto ambientale, abbracciando anche le dimensioni sociale ed economica. Uniko mira a migliorare le condizioni di lavoro e a creare un ambiente più sicuro e salubre per i lavoratori, contribuendo al contempo alla sostenibilità finanziaria, riducendo i costi e migliorando i tempi di realizzazione dei progetti.

Un'altra innovazione che caratterizza l'approccio sostenibile di Uniko è la realizzazione di aree verdi temporanee nei cantieri. Questi spazi non solo migliorano l'estetica del sito durante la fase di costruzione, ma offrono anche un impatto positivo sul benessere sociale e ambientale delle comunità locali, trasformando il cantiere in una presenza più gradevole e sostenibile.



Consumi energetici ed efficienza energetica

L'attenzione all'efficienza energetica e alla riduzione dei consumi è diventata un aspetto fondamentale per le imprese che operano in un contesto di crescente sensibilità ambientale. Uniko si impegna a integrare pratiche sostenibili nelle sue attività, implementando soluzioni che favoriscono un uso ottimale dell'energia. Questo impegno riflette la volontà dell'azienda di contribuire a edifici più efficienti. Nel 2024, grazie agli interventi di rigenerazione edilizia realizzati su 14 compendi immobiliari frazionati su 312 unità abitative, la società ha contribuito a creare le condizioni per una riduzione delle emissioni di gas serra (CO₂) stimata in circa 734 tonnellate. Questa stima si basa sul miglioramento certificato dagli Attestati di Prestazione Energetica (APE) dei cantieri/condomini interessati dagli interventi, evidenziando un notevole risparmio in termini di kWh e di metano tra la situazione pre e post-intervento.

Parallelamente, la società ha avviato un'importante opera di riqualificazione energetica presso la propria sede, che include l'installazione di pannelli fotovoltaici, colonnine per la ricarica di veicoli elettrici e interventi sull'efficienza energetica dell'immobile, ricevendo un contributo a fondo perduto da Invitalia. Un focus è stato rivolto anche agli arredi acquistati per la sede, che sono stati selezionati in base a specifici standards di sostenibilità ambientale.

L'intervento di efficientamento energetico sull'immobile ha comportato il passaggio della classe energetica dello stesso da F a A1. Sono stati effettuati i seguenti interventi:

- cappotto in lana di roccia da 12cm in contro-parete;
- cappotto in lana di roccia da 14cm intradosso solaio di copertura;
- sostituzione infissi con alluminio taglio termico e vetro basso emissivo;
- sostituzione impianto di climatizzazione con nuovo sistema VRV;
- installazione di impianto fotovoltaico della potenza di picco pari a 56,65kWp;
- installazione di stazioni di ricarica elettrica da 22 a 50kW (CC/CA);

L'installazione di un impianto fotovoltaico, della potenza di 56,65 kW, consente di incrementare l'utilizzo di energia prodotta da fonti rinnovabili. Sono state altresì predisposte colonnine per la ricarica di autoveicoli elettrici in vista di una progressiva sostituzione dell'attuale parco autoveicoli aziendali con autoveicoli elettrici.

I consumi energetici di Uniko inerenti al periodo di rendicontazione del triennio 2022-2024 si riferiscono alla Sede legale.

I dati seguenti sono rappresentati sia nella loro unità di misura originale, che in GJ, per rendere più facilmente confrontabili i diversi vettori energetici. I fattori di conversione utilizzati sono quelli specifici del DEFRA per l'energia elettrica consumata e le Tabelle dei Parametri Nazionali per i carburanti.

Energia elettrica acquistata e autoconsumata



Rispetto all’anno precedente, nel 2024 è stato registrato un aumento del 19% dei consumi energetici. Tale incremento è da ricondurre all’ampliamento delle superfici di riferimento degli spazi adibiti a sede sociale, che rappresentano il principale vettore di consumo energetico. Nel 2024, tali superfici sono aumentate di circa due terzi rispetto al 2023, mentre i consumi sono cresciuti in misura non proporzionale all’espansione degli spazi.

Gli indicatori di intensità energetica misurano il consumo di energia rapportato a un parametro specifico dell'organizzazione. Per Uniko, l'indice di intensità energetica è stato calcolato in funzione del fatturato.

L'impianto fotovoltaico, operativo a pieno regime da giugno 2023, ha permesso all'azienda di incrementare significativamente l'autoproduzione di energia. Al 31 dicembre 2024, l'energia complessivamente auto consumata ha raggiunto i 54.618,04 kWh (pari a 196,62 GJ), contribuendo alla riduzione della dipendenza da fonti energetiche esterne e all'ottimizzazione dei costi energetici.



Carburanti

Il consumo di carburante riguarda l'intera flotta aziendale (29 veicoli), composta sia da autoveicoli per lo spostamento del personale, sia da automezzi utilizzati per il trasporto di materiali verso i cantieri. Questi ultimi sono prevalentemente alimentati a diesel. Le auto, destinate sia all'uso promiscuo che ai sopralluoghi presso i cantieri, includono inoltre un veicolo full hybrid e utilizzano sia diesel che benzina.



Per ottimizzare il consumo di carburante degli autoveicoli aziendali, la società ha implementato un sistema di monitoraggio che rileva i consumi in relazione ai chilometri percorsi, consentendo di valutare l'efficienza di ciascun veicolo. Questo sistema permette di incentivare comportamenti virtuosi da parte dei conducenti, promuovendo una guida più consapevole e sostenibile. Inoltre, è stata avviata una progressiva sostituzione dei veicoli meno efficienti, che non garantiscono prestazioni ottimali in termini di consumo carburante, con autoveicoli elettrici di nuova generazione. Questa transizione permetterà all'azienda di sfruttare i punti di ricarica già installati presso la sede, riducendo ulteriormente l'impatto ambientale e migliorando l'efficienza operativa.

Per il calcolo dei litri di carburante consumati, sono stati considerati i chilometri percorsi dalle diverse tipologie di autoveicoli e automezzi della flotta aziendale. A ciascun veicolo è stato applicato il rispettivo valore di consumo specifico, espresso in litri per chilometro (l/km). Per ogni tipologia di carburante utilizzata, nello specifico benzina e gasolio, è stato calcolato il consumo energetico in GJ, sulla base dei coefficienti riportati nelle Tabelle dei Parametri Nazionali 2023 e 2022.





Consumi di gas

Rispetto al 2023, Uniko ha compiuto un importante passo avanti nel monitoraggio dei propri consumi energetici, riuscendo per la prima volta a rilevare in modo sistematico anche i consumi di gas naturale. Questo miglioramento nel processo di raccolta e gestione dei dati energetici testimonia l'impegno dell'azienda verso una rendicontazione sempre più completa e trasparente.

Nel corso del 2024, il consumo di gas è stato pari a 2.067 smc. Questo dato rappresenta un primo riferimento utile per la definizione di obiettivi futuri di efficienza energetica e per l'individuazione di eventuali aree di intervento volte alla riduzione delle emissioni climalteranti legate all'uso di combustibili fossili. L'inclusione del gas tra i vettori energetici monitorati contribuirà inoltre a rafforzare l'approccio strategico di Uniko in materia di sostenibilità ambientale.

Emissioni in atmosfera



Per piano di riduzione delle emissioni GHG si intende un insieme di attività o iniziative che possano contribuire ad una minore emissione di gas a effetto serra, derivanti da un processo di valutazione e monitoraggio interno dei consumi di combustibili ed energia. Un piano può comprendere obiettivi di breve e/o di lungo periodo e attività mirate al raggiungimento dei target prefissati. Restano escluse le riduzioni derivanti da una minore capacità produttiva o dall'outsourcing.

Un esempio di un'attività inclusa in un piano di riduzioni delle emissioni GHG è dato dal ricorso a fonti di energia rinnovabile per la fornitura di energia elettrica (ad es. pannelli solari). Il piano di riduzione delle emissioni di GHG comprende come obiettivi di breve termine il completamento dell'intervento di efficientamento energetico sull'immobile sede della società attraverso le attivazioni di impianti fotovoltaici e di colonnine di ricarica nonché il ricorso a fornitori di energia che possano garantire % di energia prodotta da fonti rinnovabili superiore a quella dell'attuale fornitore.

È previsto altresì un intervento di rifacimento della facciata esterna con utilizzo di vernice innovativa (AIRLITE) che contribuirà a ridurre le emissioni di CO₂ nell'area.

Per il calcolo delle emissioni di CO₂ derivanti dall'energia elettrica, sono stati impiegati i fattori di emissione del Rapporto ISPRA 404/2024, "Efficiency and decarbonization indicators in Italy and in the biggest European Countries - Edition 2024", per la metodologia Location-based. Per la metodologia Market-based, invece, sono stati utilizzati i fattori di emissione forniti nel Rapporto dell'AIB, "European Residual Mixes".



Consumi idrici



Uniko, per ridurre il consumo di acqua potabile, ha adottato una serie di misure volte a promuovere un utilizzo più efficiente delle risorse idriche. Negli uffici aziendali sono stati installati dispositivi per il controllo differenziato dello scarico dei bagni, consentendo di ridurre il volume d'acqua utilizzato. Inoltre, l'azienda prevede l'installazione di rubinetteria dotata di sensori e fotocellule, progettata per minimizzare gli sprechi d'acqua, garantendo un'erogazione controllata e limitata solo al necessario.

Queste iniziative rientrano nell'impegno aziendale verso una gestione più sostenibile delle risorse naturali. I consumi del 2024 si riferiscono alla sede aziendale e hanno registrato un aumento del 64% rispetto al 2023. L'incremento è dovuto al fatto che, tra il 2023 e il 2024, le consistenze dell'edificio adibito a sede sociale sono più che raddoppiate.



Gestione dei rifiuti

Attualmente, la società adotta procedure rigorose per la gestione dei rifiuti. Gli stessi vengono conferiti esclusivamente a operatori iscritti all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali, in conformità con le disposizioni del D.Lgs. 152/06. Questo garantisce una gestione sicura e regolamentata, rispettando le normative vigenti e tutelando l'ambiente.

In futuro, la società prevede di intensificare ulteriormente il monitoraggio dei rifiuti prodotti, aumentando il controllo sulla loro gestione e adottando pratiche ancora più rigorose per garantire una maggiore tracciabilità e riduzione dei rischi ambientali. In particolare, l'azienda intende potenziare questo ambito individuando aree di miglioramento specifiche, con particolare attenzione al rispetto dei requisiti normativi da parte degli operatori incaricati del trasporto e dello smaltimento dei rifiuti. Questo avverrà attraverso la raccolta periodica delle certificazioni e autorizzazioni dei fornitori. Analogamente, per quanto riguarda le discariche, l'azienda si impegna a effettuare verifiche periodiche delle certificazioni e delle autorizzazioni necessarie per lo svolgimento dell'attività, con un riscontro semestrale sulle quantità di materiali effettivamente riciclati.

Presso la sede aziendale, i rifiuti derivano prevalentemente dalle attività d'ufficio e sono gestiti attraverso un sistema di raccolta differenziata, con aree appositamente predisposte per i cassonetti, suddivisi per tipologia di materiale, coerentemente con il servizio di raccolta urbana. Toner e cartucce vengono opportunamente separati e affidati a smaltitori autorizzati, nel rispetto delle normative ambientali vigenti.



I rifiuti pericolosi si riferiscono al codice CER 17.06.03 (altri materiali isolanti contenenti o costituiti da materiali pericolosi).

Nel 2024, il totale dei rifiuti prodotti da Uniko è risultato essere inferiore del 48% rispetto all'anno precedente. Questo miglioramento è il risultato di un approccio più responsabile nella selezione dei fornitori, i quali sono stati scelti in base alla loro attenzione all'impatto ambientale dei materiali, che hanno consentito di limitare significativamente la produzione di rifiuti pericolosi, garantendo così una gestione più sostenibile delle operazioni nei cantieri.



Consumi di materiali

Nell'ambito dell'approvvigionamento di prodotti e materiali per cantieri e attività d'ufficio, la politica aziendale privilegia l'uso di materiali che rispettino elevati standard di ecosostenibilità, con un contenuto minimo di materiale riciclato e un'elevata riciclabilità, certificati attraverso attestazioni di conformità a criteri ambientali riconosciuti. L'azienda ha inoltre avviato iniziative per ottimizzare i processi interni di raccolta e monitoraggio di questi dati, con l'obiettivo di migliorare la rendicontazione nel prossimo bilancio di sostenibilità.

Carta da ufficio

Uniko intende ridurre il consumo di carta legato a fotocopie e stampe, grazie a una serie di misure volte a promuovere l'efficienza e la sostenibilità nell'uso delle risorse. Ogni dipendente dispone di un codice personale, necessario per l'autorizzazione delle stampe e delle copie di documenti. Questo sistema consente un monitoraggio preciso del consumo di carta per ogni ufficio, aiutando a prevenire gli sprechi e a promuovere un utilizzo più consapevole della stessa. L'obiettivo è quello di incoraggiare l'uso della carta solo quando strettamente necessario, privilegiando l'archiviazione elettronica dei documenti. Inoltre, per ottimizzare ulteriormente il risparmio di carta, tutte le stampanti sono impostate per eseguire automaticamente la stampa fronte-retro. La stampa su una singola facciata sarà comunque disponibile, ma solo previa esplicita richiesta da parte dell'utente.

I consumi di carta da ufficio hanno registrato una significativa diminuzione nel 2024, con una riduzione del 41% rispetto all'anno precedente. Questo risultato riflette un miglioramento concreto nella gestione delle risorse e un impegno crescente verso pratiche più sostenibili.

Il dato rilevato riguarda i formati di carta A4, A3 e carta plotter. Per ciascuno di essi, è stato considerato il peso delle risme, come indicato dal fornitore al momento dell'ordine. Il calcolo parte dai volumi di stampa rilevati dai contatori per i formati A4 e A3, mentre i dati relativi alla carta plotter sono registrati tramite il sistema di monitoraggio interno.

Il 100% dei consumi di carta si riferiscono alla Carta Dolphin, certificata secondo i criteri ecologici PEFC e EU Ecolabel, a testimonianza dell'impegno di Uniko nel prediligere l'introduzione di alternative sostenibili.



Le persone di Uniko

Composizione del personale

Nel 2024, hanno contribuito ai risultati di Uniko 56 dipendenti e un tirocinante, che compongono l'organico al 31/12/2024. Nell'anno precedente il totale dipendenti in servizio al 31/12/2023 era pari a 85 unità (-34%).

Il 66% del personale aziendale è assunto con contratto a tempo indeterminato, mentre il restante 34% è impiegato con contratti a tempo determinato, rispecchiando l'esigenza del settore di garantire flessibilità operativa e una gestione dinamica delle risorse umane.

Tutti i dipendenti dell'azienda sono inquadrati secondo un contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL). La distribuzione dei contratti applicati vede una prevalenza del settore edilizia, che interessa il 68% del personale, seguita dal settore metalmeccanico con il 18% e dal settore commercio con il 14%.

Nel 2024, l'anzianità aziendale media dei collaboratori di Uniko si è attestata a 1,3 anni. Questo dato riflette una composizione del personale caratterizzata da ingressi recenti, che possono essere legati a un ricambio generazionale o a dinamiche di turnover.

In questo contesto, Uniko intende rafforzare le proprie politiche di fidelizzazione e sviluppo professionale, al fine di valorizzare il capitale umano, promuovere la continuità organizzativa e costruire una cultura aziendale solida e duratura.



Diversità e inclusione



Uniko considera la diversità e l'inclusione valori fondamentali da promuovere e valorizzare. Come previsto dal nostro Codice Etico, ci impegniamo a promuovere una cultura inclusiva tra i propri team, respingendo ogni forma di pregiudizio legato a genere, orientamento sessuale, età o background sociale. Uniko condanna la propaganda di idee fondate sulla superiorità o sull'odio razziale o etnico ovvero l'istigazione e l'incitamento a commettere atti di discriminazione per motivi razziali, etnici, nazionali o religiosi, commessi in modo che derivi concreto pericolo di diffusione delle idee stesse. Nel periodo di rendicontazione non è stato riscontrato nessun episodio di discriminazione.

Il nostro impegno si riflette in tutti i processi, a partire dalla selezione del personale, garantendo equità e valutazioni basate esclusivamente sulle competenze necessarie per il ruolo. Uniko evita nei rapporti con gli interlocutori ogni discriminazione relativa all'età, al sesso, all'orientamento sessuale, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle credenze politiche e religiose, così come previsto dal Modello 231. Il 100% del personale femminile di Uniko ricopre ruoli di quadro. L'età media del personale è di 41 anni.



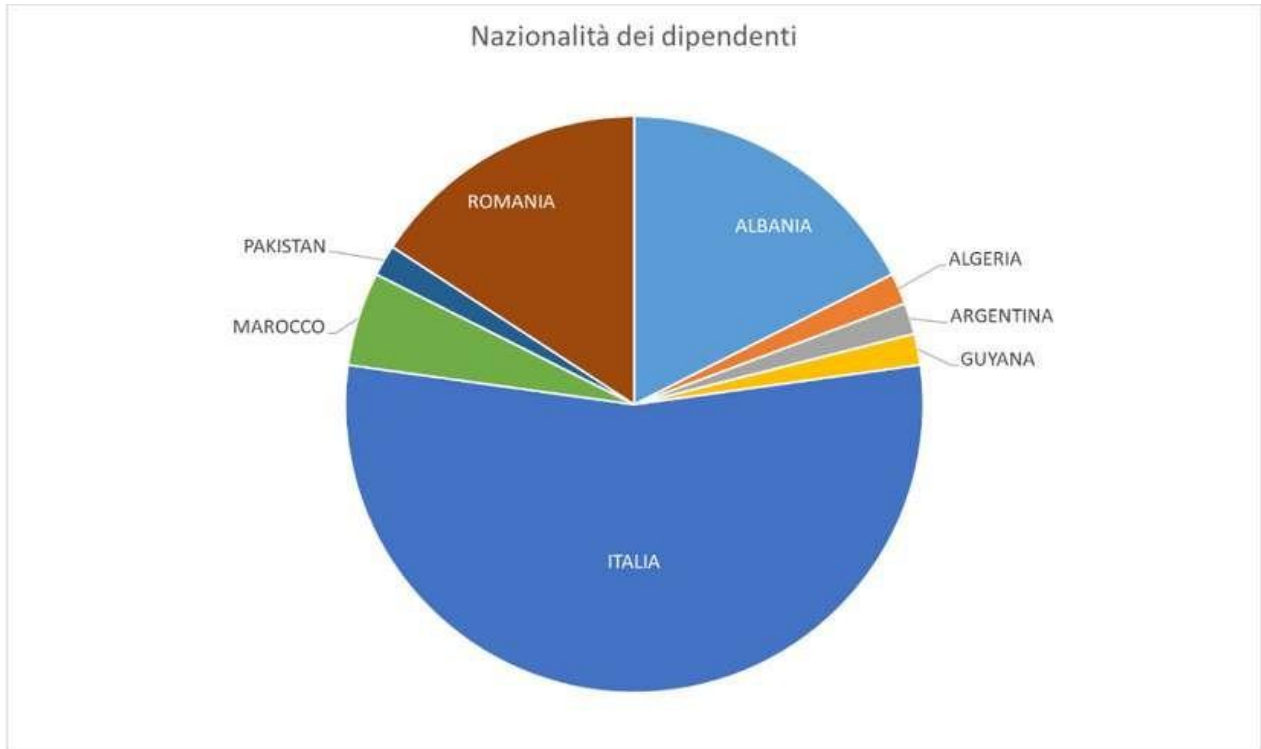


Per Manager si intende i ruoli quadro.





Uniko promuove un ambiente di lavoro inclusivo e aperto alla diversità culturale, senza alcuna distinzione legata alla nazionalità. Nel 2024, il 44% dei dipendenti proviene da Paesi stranieri, con una presenza significativa di collaboratori originari dell'Albania (18%) e della Romania (16%). Questa eterogeneità rappresenta un valore aggiunto per l'azienda, che riconosce nella multiculturalità una risorsa fondamentale per l'arricchimento delle competenze, la collaborazione e l'innovazione.



Salute e sicurezza sul lavoro

Uniko si impegna a garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti, assicurando un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative vigenti, in particolare al D.Lgs. 81/2008. La società ha adottato tutte le misure preventive previste dalla legge per tutelare l'integrità fisica dei lavoratori (ex art. 2087 c.c.), inclusa l'implementazione del Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/2001, la certificazione ISO 45001 e la nomina di un RSPP, incaricato di monitorare il rispetto delle norme contenute nel D.Lgs. 231/2001 e nelle leggi speciali in materia di salute e sicurezza.

L'intera funzione HSE (Health and Safety Executive), compreso il delegato del datore di lavoro per la salute e sicurezza, fornisce costanti flussi informativi all'Organismo di Vigilanza (OdV). Inoltre, la società adotta misure adeguate a prevenire reati legati all'immigrazione clandestina di manodopera (ex art. 25 duodecies D.Lgs. 231/01). Uniko è consapevole dei principali rischi connessi alla gestione dei contratti, che includono il lavoro subordinato (a tempo indeterminato e determinato), parasubordinato, autonomo, la somministrazione di lavoro e i contratti di appalto e d'opera.

Uniko ha implementato procedure specifiche per la prevenzione. Queste includono, ad esempio, una check list di documenti che devono essere prodotti per l'assunzione di lavoratori stranieri, e processi dettagliati per la stipula di contratti di somministrazione di lavoro, d'opera e di appalto. In quest'ultimo caso, vengono esaminati attentamente i requisiti di conformità dei subappaltatori, e sono previsti passaggi obbligatori come le comunicazioni alle ASL e l'uso di una check list documentale che include documenti come DURC, DURF e verbali societari.



Politica per la salute e sicurezza sul lavoro

La salute e la sicurezza dei lavoratori sono principi fondamentali e vengono garantiti attraverso un'attenzione costante alla prevenzione dei rischi e alla gestione degli ambienti di lavoro. Per assicurare la massima protezione a tutto il personale, sono state adottate misure che regolano l'accesso e la circolazione nei cantieri, con percorsi sicuri separati da quelli dei mezzi meccanici e vie di transito illuminate e sgombre da ostacoli.

Particolare attenzione viene data alla prevenzione delle cadute dall'alto e degli infortuni derivanti da carichi sospesi. Vengono implementate tettoie di protezione e sistemi di accesso sicuri per le postazioni elevate, come scale fisse con parapetti e scale a mano ancorate. In ogni fase lavorativa, l'obiettivo è garantire un ambiente sicuro e privo di rischi, con percorsi ben segnalati e protetti, sia per i lavoratori che per eventuali visitatori esterni.

La valutazione dei rischi è centrale per la prevenzione, e sono state adottate rigorose misure di protezione per prevenire infortuni derivanti dal contatto con macchinari, scivolamenti o cadute. Viene costantemente monitorata l'efficacia delle misure di sicurezza, e tutto il personale è formato sull'uso dei dispositivi di protezione individuale (DPI) necessari, come elmetti, scarpe di sicurezza e abbigliamento protettivo.

In caso di emergenza, sono previste vie di evacuazione sicure e tempestive, e i lavoratori ricevono una formazione specifica su come gestire situazioni di pericolo. Ogni cantiere è dotato di attrezzature per il primo soccorso, e il personale è addestrato per rispondere prontamente a qualsiasi incidente.

La politica di sicurezza è pensata per proteggere non solo i lavoratori diretti, ma anche eventuali visitatori e fornitori, garantendo che ogni accesso ai cantieri avvenga in condizioni di massima sicurezza, con percorsi separati e protetti.



Formazione per la salute e sicurezza sul lavoro

Per Uniko, la formazione per la salute e sicurezza sul lavoro rappresenta una priorità assoluta. Operando nel settore delle costruzioni, l'azienda è particolarmente consapevole dei rischi legati all'attività nei cantieri e si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i dipendenti. La formazione continua su salute e sicurezza è essenziale per ridurre al minimo gli infortuni e promuovere una cultura della prevenzione, assicurando che ogni lavoratore sia adeguatamente informato e preparato a gestire i potenziali pericoli presenti sul posto di lavoro. Nel 2024, sono state erogate 464 ore di formazione in salute e sicurezza. I corsi hanno coperto una vasta gamma di argomenti, tra cui la formazione per lavoratori esposti a rischi medi ed alti e quella obbligatoria per chi svolge ruoli di supervisione. Sono stati offerti anche addestramenti specifici per il primo soccorso e per preposti e corsi per la gestione delle emergenze antincendio, sia di base che avanzati. Inoltre, è stata fornita formazione pratica per l'uso sicuro di carrelli elevatori, per la conduzione di gru e piattaforme PLE.



Infortuni

Uniko pone grande attenzione alla tutela della salute e sicurezza dei propri dipendenti, monitorando costantemente l'andamento degli infortuni e degli incidenti. Questo processo permette di analizzare le cause e pianificare gli interventi correttivi e preventivi necessari per migliorare ulteriormente la sicurezza sul lavoro.

Per infortuni gravi si intende gli infortuni che superano i 40 giorni di assenza.

Il tasso di infortuni è stato calcolato come segue (numero di infortuni nell'anno / numero di ore lavorate da tutti i dipendenti al 31 dicembre) *200.000.

Il tasso di infortuni gravi è stato calcolato come segue (numero di infortuni gravi nell'anno / numero di ore lavorate da tutti i dipendenti al 31 dicembre) *200.000.



Nel triennio non si è verificato alcun decesso correlato alle attività lavorative o alle malattie professionali, a dimostrazione dell'impegno dell'organizzazione nel garantire elevati standard di sicurezza sul lavoro e nel tutelare la salute dei propri dipendenti.

Uniko, per ridurre i casi di malattie professionali, attua misure preventive rigorose, tra cui la formazione continua dei dipendenti, l'adozione di pratiche sicure e l'implementazione di protocolli per garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro. La prevenzione delle malattie professionali è cruciale per proteggere la salute dei lavoratori, ma anche per garantire una maggiore produttività e promuovere un ambiente di lavoro positivo. Queste attività riflettono l'importanza che l'azienda attribuisce alla sicurezza e al benessere del proprio personale.



La promozione del benessere dei dipendenti

Iniziative di welfare aziendale

Uniko promuove il benessere di tutti i suoi dipendenti attraverso iniziative volte a migliorare l'equilibrio tra vita lavorativa e privata, favorendo lo sviluppo personale e professionale. L'azienda supporta tutti i suoi dipendenti, creando un ambiente di lavoro positivo con opportunità di crescita e valorizzando il loro contributo.

Il benessere dei dipendenti è fondamentale per Uniko, perché contribuisce a migliorare la motivazione, la produttività e la soddisfazione lavorativa, garantendo una maggiore efficienza e una cultura aziendale inclusiva e sostenibile. Di conseguenza, l'azienda, offre numerosi servizi che aumentano il benessere di tutti i suoi dipendenti, tra cui l'assistenza sanitaria integrativa. Questo servizio garantisce un accesso agevolato a cure mediche e servizi sanitari, migliorando il benessere fisico e mentale dei lavoratori, contribuendo alla prevenzione di malattie e alla tempestiva gestione di eventuali problemi di salute. Inoltre, Uniko offre ai propri dipendenti una copertura assicurativa specifica contro infortuni e invalidità, garantendo loro una protezione economica in caso di incidenti sul lavoro o situazioni che ne compromettano la capacità lavorativa. Questa copertura assicura sicurezza e stabilità finanziaria, fornendo un supporto essenziale non solo ai lavoratori, ma anche alle loro famiglie.

Inoltre, Uniko ha intrapreso una serie di iniziative volte a promuovere il benessere e lo sviluppo professionale dei propri dipendenti. Tra queste iniziative figurano i flexible benefits, che includono corsi di formazione per potenziare le competenze professionali e attività di mental coaching per supportare il benessere psicologico.

Questi strumenti aiutano i dipendenti a mantenere un equilibrio tra il carico di lavoro e il proprio benessere personale, contribuendo a migliorare la qualità della vita lavorativa.





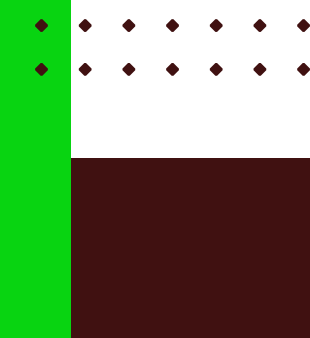
In un'ottica di flessibilità e modernizzazione, l'azienda ha introdotto lo smart-working, offrendo ai lavoratori la possibilità di gestire le proprie attività con maggiore autonomia e flessibilità, favorendo così una migliore conciliazione tra vita privata e professionale. Questo approccio permette all'azienda di rispondere alle esigenze dei dipendenti, incrementando la loro produttività e soddisfazione.

Oltre a questi strumenti, ha stipulato diverse convenzioni aziendali per offrire ulteriori vantaggi ai propri collaboratori. Tra queste vi è una convenzione con Blue Banca, che consente ai dipendenti di aprire conti correnti con spese ridotte, e un accordo con il Centro Fitness Dama Fitness, situato nelle vicinanze della sede legale, che offre sconti speciali per l'accesso alla palestra. Un'altra importante convenzione realizzata fornisce consulenza psicologica ai dipendenti, sottolineando l'attenzione dell'azienda al benessere mentale e alla salute dei lavoratori.

Inoltre, per monitorare costantemente il livello di soddisfazione e benessere del proprio personale, Uniko ha condotto un'indagine sulla soddisfazione dei dipendenti, somministrando un questionario mirato. Questo strumento valuta sei aree chiave che possono influenzare negativamente il rapporto tra il lavoro e la persona, come il sovraccarico di lavoro prolungato, la mancanza di controllo, le ricompense insufficienti, la disgregazione della comunità aziendale, l'assenza di equità e i conflitti di valori. Il questionario, inoltre, invita i dipendenti a esprimere le proprie priorità rispetto a vari aspetti della vita lavorativa, quali le condizioni di lavoro, la sicurezza del posto, la possibilità di crescita professionale, l'apprezzamento per il lavoro svolto e il coinvolgimento nelle decisioni aziendali.

A partire dal 2025, l'organizzazione metterà a disposizione dei propri dipendenti un servizio di mensa aziendale. L'attivazione del servizio si inserisce all'interno delle politiche di welfare aziendale orientate alla sostenibilità sociale e alla qualità della vita lavorativa.





Congedo parentale

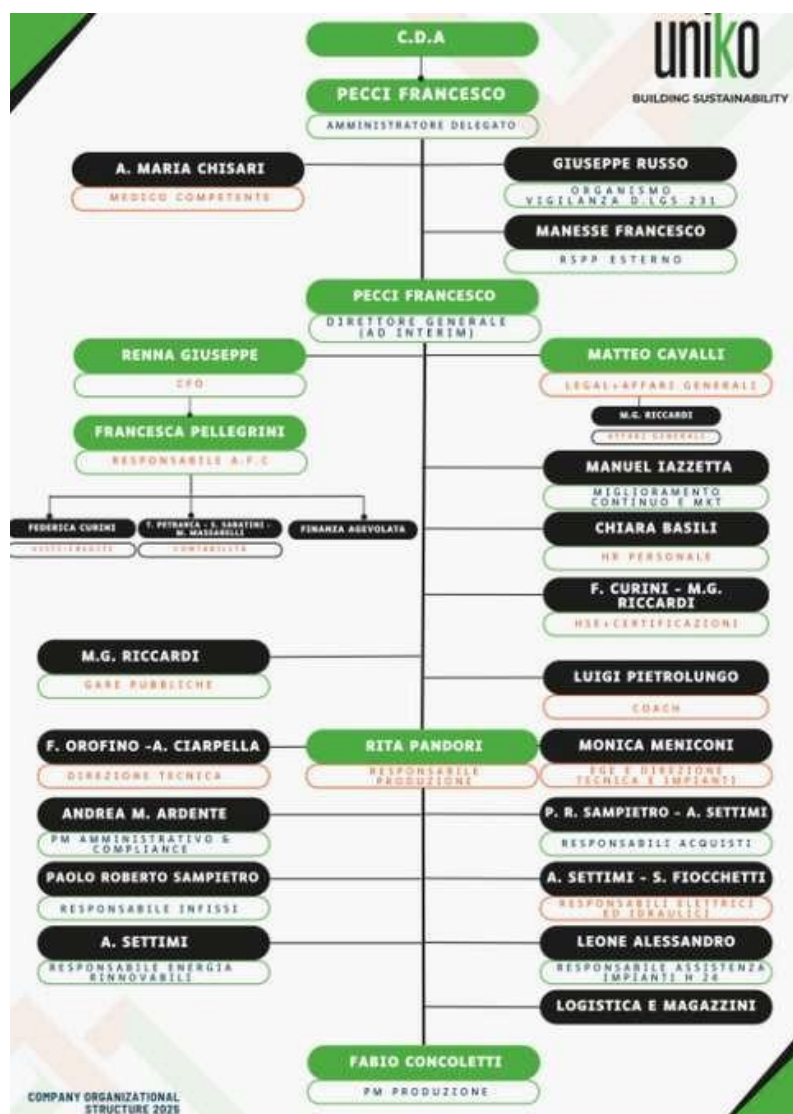
Uniko riconosce l'importanza dell'equilibrio tra vita professionale e personale, offrendo ai propri dipendenti il congedo parentale come parte integrante delle proprie politiche di welfare aziendale. Questa misura permette ai lavoratori, sia madri che padri, di prendersi cura dei propri figli durante le fasi cruciali della loro crescita, garantendo stabilità familiare e benessere. L'azienda, quindi, promuove un ambiente di lavoro inclusivo e attento alle esigenze delle famiglie, supportando attivamente la conciliazione vita-lavoro. Nel 2024, nessun dipendente ha usufruito del congedo parentale.

Monitoraggio del tasso di assenteismo

Uniko monitora costantemente le cause di assenza e implementa soluzioni mirate per migliorare il coinvolgimento e il benessere dei propri lavoratori. Nel 2024, il tasso di assenteismo dell'azienda si è attestato al 3,23%, calcolato considerando i giorni di assenza per malattia, sciopero e permessi sindacali rispetto ai giorni lavorati complessivi. A livello nazionale, il tasso di assenteismo medio nel settore dell'industria, che comprende anche il settore delle costruzioni, che conta tra i 16 e 99 addetti risulta significativamente più alto, raggiungendo il 5,5% . Questo risultato è un segnale positivo per l'azienda: in quanto può indicare un ambiente di lavoro più salubre e un maggiore coinvolgimento dei dipendenti, elementi cruciali per mantenere alta la produttività e il benessere organizzativo. La capacità di Uniko di mantenere questo valore al di sotto della media dimostra l'efficacia delle sue politiche interne orientate al benessere e alla sicurezza dei lavoratori.

Governance e assetto organizzativo

Struttura organizzativa



Nel 2023, Uniko si è trasformata in una società per azioni con verbale di assemblea straordinaria, il cui capitale sociale è detenuto al 100% da Pecci Holding S.r.l. La società ha adottato un modello di corporate governance tradizionale, che prevede un Consiglio di Amministrazione nominato dall'Assemblea dei Soci e in carica per tre anni. Il Consiglio è presieduto da Francesco Pecci, che ricopre il doppio ruolo di Presidente e Amministratore Delegato. Oltre a gestire l'azienda in conformità con gli interessi dei soci, il Consiglio è responsabile del perseguimento degli scopi di beneficio comune dichiarati nello statuto.

La struttura di governance include anche un Collegio Sindacale, anch'esso in carica per tre anni e eletto dall'Assemblea dei Soci. Il Collegio ha il compito di vigilare sul rispetto delle normative, dello statuto e dei principi di corretta amministrazione. Inoltre, monitora la regolarità amministrativa e contabile, assicura il rispetto degli obblighi legati agli scopi di beneficio comune e verifica la coerenza delle azioni aziendali con gli obiettivi benefit, attraverso l'analisi della relazione annuale di impatto.

Infine, la Revisione Legale dei conti è affidata a un Revisore incaricato di garantire la correttezza e la conformità del bilancio di Uniko, assicurando trasparenza e veridicità nelle informazioni finanziarie.



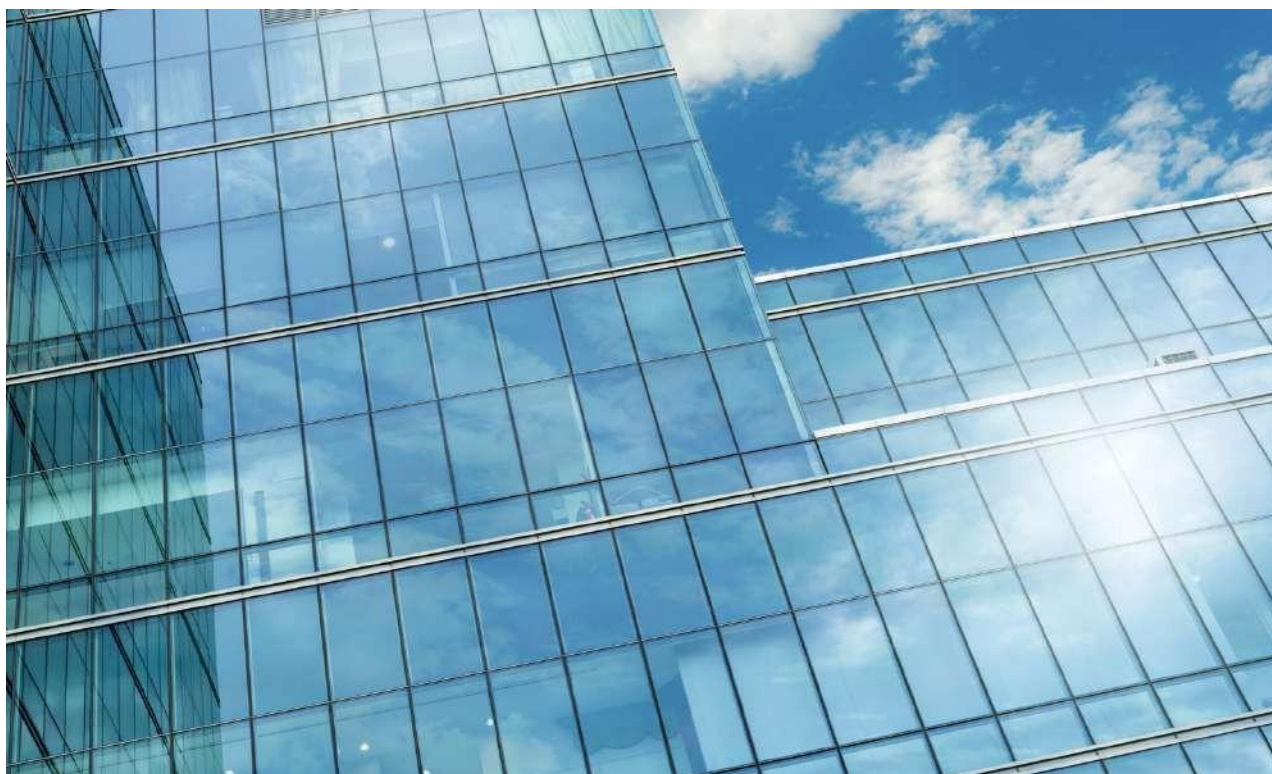


Governance per la sostenibilità

Uniko si è dotata al suo interno del Comitato Direttivo per la Sostenibilità, che svolge un ruolo fondamentale nella definizione, nel monitoraggio e nella promozione delle pratiche sostenibili dell'azienda. Il suo compito principale è garantire che l'organizzazione persegua concretamente le finalità di beneficio comune dichiarate.

A supporto di tale impegno, il Consiglio di Amministrazione ha nominato Marco Purchiaroni quale figura incaricata della verifica della sostenibilità aziendale, con l'obiettivo di assicurare un presidio costante e indipendente sul rispetto degli impegni ambientali, sociali e di governance. Inoltre, il comitato si occupa di supervisionare l'integrazione dei fattori ambientali, sociali e di governance (ESG) all'interno delle operazioni aziendali. Questo include la definizione degli obiettivi di sostenibilità, la riduzione dell'impatto ambientale e l'assicurazione che l'azienda rispetti gli standard etici e normativi. Inoltre, il comitato collabora con diverse funzioni aziendali per garantire che le attività siano in linea con i principi di trasparenza, integrità e responsabilità verso gli stakeholder.

Come risulta dalla relazione di impatto, di cui alla disclosure civilistica in materia di società benefit (c.d. "relazione per il perseguimento del beneficio comune, con il corredo del piano di sostenibilità come approvato da apposito Consiglio di Amministrazione), ed alla quale si rimanda per ogni approfondimento, si precisa che anche in sede di approvazione del bilancio 2024 (così come per il 2023), la società ha destinato una parte del proprio utile di esercizio (€200.000) a riserva benefit per supportare gli sviluppi e gli obiettivi di investimento in materia di beneficio comune.





Etica e integrità del business

Uniko, nel perseguire i propri obiettivi, si ispira a un solido insieme di principi e valori che pongono al centro il rispetto delle normative e degli standard etici, promuovendo trasparenza e responsabilità in ogni aspetto delle proprie attività. Come società benefit l'impegno verso un business etico si manifesta attraverso l'adozione di rigorose politiche di conformità, la prevenzione della corruzione, il rispetto dei diritti dei lavoratori e una costante attenzione all'impatto ambientale e sociale delle proprie operazioni. L'azienda favorisce un dialogo aperto e costruttivo con tutti gli stakeholder, perseguendo l'integrità in ogni azione.





Codice Etico

L'azienda si è dotata di un proprio Codice Etico, facente parte del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, nel quale sono presenti i principi generali e le regole comportamentali cui viene riconosciuto un valore etico positivo. La società, inoltre si impegna a far conoscere e a diffondere il proprio sistema sanzionatorio a tutti i suoi destinatari, interni ed esterni.

L'attività di Uniko è fondata su valori guida e principi chiari, che orientano in modo coerente le scelte strategiche e i comportamenti aziendali, che si riflettono nel suddetto Codice Etico. Tra questi, il rispetto della legalità rappresenta un aspetto fondamentale: operare con trasparenza e conformità alle leggi e alle normative nazionali e internazionali è un principio imprescindibile per l'azienda.

La prevenzione della corruzione, sia pubblica che privata, è un altro valore chiave, volto a garantire l'integrità delle operazioni aziendali e a preservare la fiducia di clienti e partner. In linea con questo, si colloca anche l'impegno a prevenire conflitti d'interesse, che potrebbero compromettere l'imparzialità e l'oggettività delle decisioni aziendali.

Inoltre, Uniko si adopera per prevenire il riciclaggio di denaro e l'auto-riciclaggio, attraverso misure che proteggono la reputazione aziendale e assicurano la trasparenza delle operazioni finanziarie. Altrettanto centrale è l'attenzione rivolta al valore delle persone e delle risorse umane: l'azienda riconosce l'importanza di valorizzare i propri dipendenti, promuovendo la lealtà, il rispetto reciproco e il loro sviluppo professionale.



La sicurezza sul lavoro e la tutela dell'ambiente sono considerate priorità imprescindibili, poiché operare in modo etico e responsabile implica la garanzia di condizioni di lavoro sicure e la salvaguardia della sostenibilità ambientale. Professionalità e affidabilità costituiscono i pilastri su cui si basa la costruzione di relazioni di lungo termine, sia con partner commerciali che con i clienti.

Uniko mantiene rapporti corretti con l'Autorità Giudiziaria, garantendo trasparenza e collaborazione nel rispetto delle leggi vigenti. Anche la tutela della concorrenza è un principio essenziale: l'azienda si impegna a rispettare le regole del mercato, promuovendo una competizione leale e giusta.

La gestione trasparente e corretta delle informazioni societarie rappresenta un aspetto cruciale per assicurare che tutte le informazioni diffuse siano accurate, complete e facilmente comprensibili. Parimenti, Uniko si impegna nella protezione della riservatezza e nella tutela dei dati personali, rispettando le normative vigenti e mantenendo alto il livello di fiducia da parte di tutti i soggetti coinvolti.

Infine, la tutela della proprietà intellettuale è vista come fondamentale per salvaguardare le innovazioni e le opere dell'ingegno, mentre la corretta gestione dei sistemi informativi è un elemento centrale per garantire la sicurezza operativa. La protezione del patrimonio aziendale completa questo quadro di impegno, attraverso l'adozione di misure che assicurano un uso responsabile e produttivo delle risorse aziendali.

Questi principi e valori orientano il comportamento dei dipendenti e collaboratori, contribuendo alla credibilità e affidabilità di Uniko.

Il Codice Etico è approvato con delibera dell'Organo Amministrativo e diffuso internamente ed esternamente tramite posta elettronica. Tale documento si applica a tutti gli amministratori, dipendenti, consulenti e a chiunque instauri un rapporto di collaborazione con l'azienda, sia in modo diretto o indiretto, stabile o temporaneo. Questo include anche i soggetti che operano per conto dell'azienda all'estero, con l'obbligo di rispettare le normative e le differenze socioculturali.

Ognuno è tenuto a svolgere la propria attività lavorativa e intraprendere relazioni e negoziazioni, aderendo ai suddetti principi.

La Uniko nel corso del 2024 non ha riscontrato nessun caso di corruzione.



Modello 231

Uniko ha adottato e implementato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (di seguito "Modello 231"), calibrato sulla complessità aziendale. Il Modello 231 è diretto a sanzionare il mancato rispetto dei principi contenuti nel Codice Etico e di Comportamento adottato da Uniko nonché delle norme e degli standard generali di comportamento indicati nel Modello. Esso integra, ai sensi del combinato disposto degli artt. 2104, 2105 e 2106 del Libro V (Del Lavoro), Titolo II (Del lavoro nell'impresa), Capo I, del Codice Civile, il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) applicato al personale dipendente di Uniko (del CCNL). La violazione dei principi contenuti nel Codice etico e di Comportamento e delle regole di condotta indicate nel Modello costituisce illecito disciplinare.

L'obiettivo principale dell'azienda, in linea con i valori consolidati nella propria cultura di governance, è garantire trasparenza e correttezza nella gestione delle attività, tutelando la propria reputazione, le aspettative dei soci e dei creditori, oltre a salvaguardare i diritti e il lavoro dei dipendenti.

Il Modello 231 non solo rappresenta uno strumento efficace per prevenire la commissione dei reati individuati dal Decreto, ma rafforza la protezione dell'azienda dalle relative conseguenze. Esso promuove inoltre la legalità, la responsabilità e la collaborazione tra le figure incaricate di funzioni direzionali, amministrative, di coordinamento e operative.

L'Organismo di Vigilanza (OdV) di Uniko, a composizione monocratica, è l'organo incaricato di vigilare sull'efficacia e sull'applicazione del Modello 231. Le sue funzioni principali sono monitorare il rispetto del modello, verificarne l'adeguatezza, promuovere la cultura della compliance e gestire segnalazioni di violazioni.

Sistema di segnalazione (whistleblowing)

La gestione delle segnalazioni di whistleblowing all'interno di Uniko segue una procedura ben definita e strutturata, con l'obiettivo di garantire trasparenza, integrità e protezione sia per chi segnala comportamenti illeciti, sia per l'organizzazione stessa. L'intento principale è creare un ambiente sicuro in cui chiunque venga a conoscenza di potenziali irregolarità possa comunicarle senza timore di ritorsioni o conseguenze negative.

La procedura di whistleblowing nasce per offrire a dipendenti, collaboratori, e altri stakeholder uno strumento per segnalare eventuali comportamenti che violano le leggi, i principi aziendali o che minacciano l'integrità dell'azienda. Chiunque abbia un rapporto con l'azienda, sia esso un dipendente, un collaboratore esterno, un cliente o un fornitore, può fare una segnalazione.

Le segnalazioni possono riguardare violazioni di leggi, illeciti amministrativi, penali, o condotte contrarie ai valori aziendali definiti nel Codice Etico. Gli ambiti spaziano dalle irregolarità contabili alla discriminazione, dalle molestie ai conflitti di interesse, fino a questioni di sicurezza o rispetto dell'ambiente.

Il processo per aprire una segnalazione è semplice e sicuro.

Esistono due opzioni principali:



Canali interni

è una piattaforma online dedicata, accessibile direttamente dal sito web aziendale al seguente link: <https://UNIKOspa.segnalazioni.net/>. Questo strumento garantisce riservatezza, grazie a protocolli di sicurezza e crittografia avanzata. Questo canale permette di effettuare la segnalazione per iscritto o tramite il caricamento di un file audio. Inoltre, chi segnala può anche richiedere un incontro di persona o tramite videoconferenza con i responsabili della gestione delle segnalazioni.



Canali esterni

se il segnalante non si sente a suo agio nell'usare i canali interni o teme che la segnalazione possa essere ignorata, può rivolgersi direttamente all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), che gestisce un canale esterno e indipendente per le segnalazioni, che è sottoposto agli stessi obblighi previsti per il gestore del canale interno e deve garantire le stesse tutele previste dalla presente procedura. Ogni ulteriore informazione in merito al canale di segnalazione esterna è disponibile sul sito dell'ANAC in un'apposita sezione dedicata all'indirizzo <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>.



Quando si effettua una segnalazione, l'Organo Gestorio (ossia il team dedicato alla gestione di queste segnalazioni) avvia immediatamente il processo di analisi. Entro sette giorni, il segnalante riceve un avviso di ricevimento, per confermare che la sua comunicazione è stata presa in carico.

L'Organo Gestorio esamina preliminarmente la segnalazione per stabilire se ci sono sufficienti elementi a supporto e, in caso affermativo, procede con indagini più approfondite. Durante questa fase possono essere coinvolte altre funzioni aziendali, nel rispetto della riservatezza, per verificare i fatti e valutare l'impatto dell'eventuale violazione. Se, invece, la segnalazione risulta non fondata (ad esempio, se si tratta di un semplice reclamo personale o di un fatto già esaminato), può essere archiviata senza ulteriori indagini.

Il segnalante è protetto in ogni fase. Di fatto la sua identità non viene divulgata, a meno che non sia necessario per le indagini e solo con il suo consenso. Per di più non sono tollerate ritorsioni di alcun genere: nessuno può subire conseguenze sul lavoro per aver fatto una segnalazione, come licenziamenti ingiustificati, demansionamenti, o molestie.

Se il segnalante ritiene di aver subito ritorsioni, può rivolgersi nuovamente all'ANAC per ottenere supporto e tutela.

Uniko ha il compito di garantire che le segnalazioni siano trattate con la massima serietà e riservatezza. Questo significa che deve essere sempre garantita una risposta entro tre mesi dalla ricezione della segnalazione, con la possibilità di estendere il termine per altri tre mesi qualora le indagini fossero particolarmente complesse. Alla fine del processo, viene fornito un riscontro dettagliato al segnalante. Inoltre, l'azienda è obbligata a eliminare i dati personali raccolti durante l'indagine se non sono più necessari, e a conservare la documentazione solo per un periodo limitato (massimo cinque anni), salvo richieste specifiche delle Autorità.



Il rispetto delle norme

In linea con la sua politica aziendale, Uniko aderisce rigorosamente alle normative vigenti per tutte le sue attività e nelle aree in cui opera. Durante gli ultimi tre anni, non si sono verificati casi di irregolarità o sanzioni pecuniarie, né sono in corso controversie legali relative alla Società riguardanti normative ambientali, salute e sicurezza sul lavoro, tutela dei dati e della privacy, e corruzione. Non sono stati segnalati casi di violazione delle leggi sulla concorrenza, pratiche monopolistiche o antitrust. Inoltre, non ci sono stati casi di non conformità riguardanti le informazioni sui servizi offerti e le comunicazioni di marketing.

Rating di legalità

Nel 2024, l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha confermato a Uniko il rating di legalità, che è un indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità attribuito alle imprese, con il punteggio di due stelle su tre.

Approccio alla fiscalità

La massima trasparenza, correttezza e buona fede nelle transazioni commerciali sono per Uniko elementi fondamentali del proprio business. La società adotta strumenti volti a contrastare reati come ricettazione, riciclaggio, impiego di denaro di provenienza illecita e autoriciclaggio, nel rispetto della normativa antiriciclaggio. Inoltre, verifica la regolarità dei pagamenti, dei flussi finanziari e degli adempimenti fiscali, monitorando attentamente la selezione di fornitori, partner e la correttezza degli incarichi conferiti a soggetti terzi.

In linea con il proprio Codice Etico, Uniko agisce secondo principi di integrità morale, trasparenza e imparzialità anche nella gestione della fiscalità, considerando il versamento delle imposte come un contributo fondamentale allo sviluppo economico e sociale del Paese in cui opera. L'azienda mantiene un dialogo aperto e costruttivo con le autorità fiscali e per garantire trasparenza e un'analisi imparziale dei bilanci e delle pratiche contabili, ha affidato la revisione legale dei conti a un soggetto esterno e indipendente.



Performance economiche

Il valore economico generato e distribuito

Il valore economico generato, distribuito e trattenuto viene elaborato sulla base del conto economico del periodo di rendicontazione di riferimento, con l'obiettivo di evidenziare il valore economico direttamente creato da Uniko e la sua distribuzione agli stakeholder interni ed esterni.

In dettaglio, il valore economico generato rappresenta la ricchezza prodotta dalla Società, includendo i ricavi totali derivanti dalle attività aziendali, come vendite di prodotti e servizi, proventi finanziari e altri guadagni economici.

Il valore economico distribuito comprende i costi classificati per categoria di stakeholder, tra cui pagamenti a fornitori di beni e servizi, salari e benefici ai dipendenti, interessi pagati agli istituti finanziari, tasse e imposte pagate al governo, oltre a donazioni e spese di responsabilità sociale d'impresa.

Il valore economico trattenuto è la differenza tra il valore economico generato e quello distribuito. Questo valore comprende gli ammortamenti dei beni materiali e immateriali, gli accantonamenti e la fiscalità anticipata/differita, e rappresenta le risorse reinvestite nell'azienda per la crescita futura o riservate come riserva finanziaria.



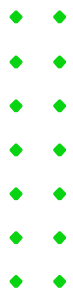


Nel corso del 2024, l'azienda ha registrato un valore economico generato pari a 34,8 milioni di euro, in diminuzione del 57% rispetto all'anno precedente (81,8 milioni di euro nel 2023).

Il valore economico distribuito ammonta a 33,8 milioni di euro, anch'esso in calo (-51%) rispetto ai 68,8 milioni del 2023.

Il valore economico trattenuto, pari a circa 1 milione di euro, rappresenta il 3% del valore generato ed evidenza, anch'esso una flessione rispetto al 2023 (13 milioni di euro, pari al 16%), indicando che nel 2024 una quota minore di ricchezza è stata distribuita anziché trattenuta.

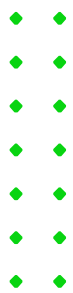




Indice dei contenuti VSME

VSME	Ubicazione nel teso
B1 - Basi per la preparazione	Nota metodologica
C1 - Strategia: Modello di business e sostenibilità - Iniziative correlate	Identità di Uniko
C2 - Descrizione delle pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	Piano di sostenibilità
B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	Strategia per la sostenibilità
B3 - Energia e Emissioni di Gas Serra	L'attenzione per l'ambiente
C4 - Rischi climatici	L'attenzione per l'ambiente
C3 - Obiettivi di riduzione delle emissioni di GHG e transizione climatica	Emissioni in atmosfera
B6 - Acqua	Consumi idrici
B7 - Uso delle Risorse, Economia Circolare e Gestione dei Rifiuti	Gestione dei rifiuti





B7 - Uso delle Risorse, Economia Circolare e Gestione dei Rifiuti	Consumi di materiali
B8 - Forza Lavoro - Caratteristiche Generali	Le persone di Uniko
C5 - Caratteristiche Aggiuntive della Forza Lavoro	Le persone di Uniko
B9 - Forza Lavoro - Salute e Sicurezza	Salute e sicurezza sul lavoro
B10 - Forza Lavoro - Retribuzione, Contrattazione Collettiva e Formazione	La formazione e lo sviluppo professionale
B10 - Forza Lavoro - Retribuzione, Contrattazione Collettiva e Formazione	Formazione per la salute e sicurezza sul lavoro
C6 - Politiche e Processi sui Diritti Umani	Etica e integrità del business
C7 - Incidenti gravi sui diritti umani	Etica e integrità del business
C9 - Diversità di Genere nel Corpo di Governance	Governance e assetto organizzativo
B11 - Governance - Condanne e Sanzioni per Corruzione e Tangenti	Il rispetto delle norme





BUILDING SUSTAINABILITY

Sustainability makes it possible



www.unikospa.it

Redatto da: Metriks.AI S.p.a. SB